

**«ΙΑΤΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ» CPV 85121000-3 ΚΑΕ 0429, ΑΛΕ 24209890000001 (ΚΑΕ 0429), προϋπολογιζόμενη δαπάνη χωρίς Φ.Π.Α:32.258,06€ - προϋπολογιζόμενης δαπάνης με Φ.Π.Α : 40.000,00€**

Για την προαγωγή της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων κατά την εργασία, στις επιχειρήσεις που απασχολούν από 50 και άνω εργαζόμενους, ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να χρησιμοποιεί τις υπηρεσίες Ιατρού Εργασίας σύμφωνα με το κεφ. Β του νόμου 3850/2010 (ΦΕΚ84/Α' /02-06-2010) και το άρθρο 36 του Ν.4144/2013 (τεύχος Α' ΦΕΚ 88/18.04.2013) όπως ισχύουν.

#### **A.ΓΕΝΙΚΑ**

Οι ζητούμενες υπηρεσίες ιατρού εργασίας αφορούν στο σύνολο των εργαζομένων του Γενικού Νοσοκομείου Λάρισας ' 'ΚΟΥΤΛΙΜΠΑΝΕΙΟ&ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΕΙΟ' '

Το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων (ιατρικό, νοσηλευτικό, διοικητικό, τεχνικό κλπ.) στο Νοσοκομείο ανέρχεται σε 814 άτομα, σύμφωνα με πρόσφατα στοιχεία που αντλήθηκαν από το Τμήμα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού.

#### **B. ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ**

Δυνατότητα συμμετοχής έχουν:

- (α) φυσικά πρόσωπα ή
- (β) Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞ.Υ.Π.Π.)

#### **B1. ΠΡΟΣΩΝΤΑ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Τα προσόντα ιατρού εργασίας σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 3850/2010, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με την παρ.1 άρθρο δέκατο τρίτο Π.Ν.Π. 20-3-2020/2020 και το άρθρο 30 του Ν. 5053/2023:

-Καθήκοντα ιατρού εργασίας μπορούν να ασκούν:

- α) Οι ιατροί που κατέχουν την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας,
- β) Οι ιατροί που κατέχουν τίτλο οιασδήποτε ειδικότητας, πλην της ιατρικής της εργασίας, και έχουν εκτελέσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις προ της 15ης Μαΐου 2009,
- γ) Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα οι οποίοι έχουν ασκήσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις συνεχώς επί επτά (7) τουλάχιστον έτη μέχρι και τις 15 Μαΐου 2009.

-Οι ιατροί των περιπτώσεων (α), (β) και (γ) μπορούν να ασκούν καθήκοντα ιατρού εργασίας σε όλες τις περιφέρειες ιατρικών συλλόγων της χώρας, χωρίς άδεια των συλλόγων αυτών.

-Ο ιατρός εργασίας υπάγεται απευθείας στη διοίκηση της επιχείρησης.

-Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας, η οποία εκδίδεται μετά από γνώμη του Συμβουλίου Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (Σ.Υ.Α.Ε.) και του Κεντρικού Συμβουλίου Υγείας (ΚΕ.Σ.Υ.), δύναται να ορίζονται, και πέραν των προβλεπόμενων στην παρ. 1 του παρόντος, ειδικότητες ιατρών, οι οποίοι μπορούν να

ασκούν καθήκοντα ιατρού εργασίας, εφόσον αυτό κρίνεται αναγκαίο προκειμένου να αντιμετωπιστεί η αύξηση των εργατικών ατυχημάτων, να ενταθεί η αντιμετώπιση των επαγγελματικών κινδύνων και ασθενειών και να καλυφθεί η περιφερειακή ή τοπική ανεπάρκεια του αριθμού των ιατρών εργασίας, ιδίως κατά την τουριστική περίοδο, και οι οποίοι εντάσσονται σε νέο μητρώο ιατρών που μπορούν να ασκήσουν καθήκοντα ιατρού εργασίας, συμπληρωματικό προς αυτό της υπ' αρ. 5685/121/5.2.2021 απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (Β' 669), όπως εκάστοτε ισχύει. Για την άσκηση καθηκόντων ιατρού εργασίας επιλέγονται κατά προτεραιότητα οι ιατροί της παρ. 1. Με την απόφαση του πρώτου εδαφίου καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις της κατά προτεραιότητα επιλογής των ιατρών της παρ. 1 για την κάλυψη των ανωτέρω αναγκών, καθώς και οι ειδικότητες, το περιεχόμενο, ο χρόνος και ο τρόπος εκπαίδευσης και πιστοποίησης των ιατρών του πρώτου εδαφίου, καθώς και κάθε άλλο θέμα σχετικό με την εφαρμογή της παρούσας.

## **Β2.ΕΞΩΤΕΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΛΗΨΗΣ (ΕΞ.Υ.Π.Π.)**

- Να διαθέτουν άδεια λειτουργίας ΕΞ.Υ.Π.Π.
- Τρεις τουλάχιστον βεβαιώσεις καλής εκτέλεσης συμβάσεων της τελευταίας πενταετίας στο αντικείμενο των προσφερόμενων υπηρεσιών (Ιατρού Εργασίας) στον Δημόσιο ή Ιδιωτικό τομέα,
- Υπεύθυνη δήλωση ότι διαθέτουν τον ελάχιστο απαιτούμενο πιστοποιημένο ιατροτεχνολογικό εξοπλισμό του παραρτήματος ΙΙΙ του άρθρου 11 του ΠΔ 95/1999, (υπηρεσίες Ιατρού Εργασίας).
- Να διαθέτει εργαζόμενους με τα προσόντα της παραγράφου Β1 ανάλογα με τη θέση για την οποία παρέχει την υπηρεσία.
- Να δεσμεύεται ότι σε περίπτωση αποχώρησης του ατόμου με το οποίο συμμετείχε στο διαγωνισμό από την ΕΞ.Υ.Π.Π. αυτό το άτομο θα αντικατασταθεί άμεσα από άλλον με τα ανάλογα προσόντα της παραγράφου Β1.
- Οι υποχρεώσεις και οι ευθύνες που αναλαμβάνει με τη σύμβαση η ΕΞ.Υ.Π.Π. κατά κανένα τρόπο δεν μεταφέρονται σε εργαζομένους που απασχολεί.
- Οι ΕΞ.Υ.Π.Π., προκειμένου να παρέχουν τις υπηρεσίες τους, πρέπει να διαθέτουν το αναγκαίο προσωπικό με την απαιτούμενη επιστημονική εξειδίκευση και σε ικανό αριθμό, καθώς επίσης τα απαιτούμενα μέσα ή εξοπλισμό, ώστε να πληρούνται οι προϋποθέσεις της κείμενης νομοθεσίας για το σκοπό αυτόν και για καθεμία από τις επιχειρήσεις με τις οποίες συμβάλλονται.

**Ρυθμίσεις για τους ιατρούς εργασίας επιφέρει και το άρθρο 29 του Ν. 3996/2011 (ΦΕΚ170/Α' /05-08-2011), όπως τροποποιήθηκε με την παρ.8 Άρθρο 23 Ν.4144/2013 και περιλαμβάνει τα ακόλουθα:**

1. Στο άρθρο 7 του Ν. 3418/2005 (Α' 287) προστίθεται παράγραφος 5 ως εξής:

«5. Επιτρέπεται η προσφορά ιατρικών υπηρεσιών από ιατρούς με την ειδικότητα της Ιατρικής της Εργασίας, στην περιφέρεια άλλων ιατρικών συλλόγων χωρίς άδεια των συλλόγων αυτών.»

2. Μετά την παρ. 2 του άρθρου 16 του Ν. 3850/2010 (Α' 84) προστίθεται παράγραφος 2Α ως εξής:

«2. Α. α) Στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης συγκροτείται Ειδικός Κατάλογος στον οποίο εγγράφονται οι ιατροί της παραγράφου 2. Στα δικαιολογητικά που κατατίθενται στην αρμόδια υπηρεσία περιλαμβάνεται απαραίτητως βεβαίωση εγγραφής στον ιατρικό σύλλογο στον οποίο είναι εγγεγραμμένοι.

β) Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης καθορίζεται η διαδικασία και ο τρόπος σύνταξης του Ειδικού Καταλόγου, η αρμόδια υπηρεσία για τη συγκρότηση και την τήρησή του, οι ειδικότερες προϋποθέσεις, οι προθεσμίες και ο τρόπος υποβολής των αιτήσεων για την εγγραφή των ιατρών σε αυτόν, ο τρόπος τήρησής του και κάθε άλλο σχετικό θέμα που αφορά σε αυτόν.

γ) Ιατρός που περιλαμβάνεται στον Ειδικό Κατάλογο της περίπτωσης α' μπορεί να ασκεί καθήκοντα ιατρού εργασίας μόνο στην περιφέρεια του ιατρικού συλλόγου στον οποίο είναι εγγεγραμμένος και εφόσον λάβει βεβαίωση του συλλόγου αυτού ότι δεν υπάρχει ή δεν είναι διαθέσιμος ιατρός με την ειδικότητα της Ιατρικής της Εργασίας στην περιφέρεια αυτή.»

3. Ιατρός των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 16 του Ν. 3850/2010 (Α' 84), ο οποίος έχει σύμβαση ή άλλη σχέση εργασίας με οποιονδήποτε ασφαλιστικό φορέα, υποχρεούται να προσκομίζει στην αρμόδια Περιφερειακή Διεύθυνση Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία έγγραφη άδεια της διοίκησης του ασφαλιστικού φορέα, με την οποία θα επιτρέπεται σε αυτόν η άσκηση καθηκόντων ιατρού εργασίας στη συγκεκριμένη επιχείρηση. Ο ιατρός του πρώτου εδαφίου εξαιρείται κατά την άσκηση των καθηκόντων του στον ασφαλιστικό φορέα από την οποιαδήποτε παροχή ιατρικών υπηρεσιών προς ασφαλισμένο σε αυτόν, εφόσον ο ασφαλισμένος εργάζεται σε επιχείρηση στην οποία ο εργαζόμενος ασκεί καθήκοντα ιατρού εργασίας.

Όλα τα ανωτέρω αποδεικτικά να προσκομίζονται σε επικυρωμένα φωτοαντίγραφα.

## Γ. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

✓ Συμβουλευτικές Αρμοδιότητες του Ιατρού Εργασίας

Οι υποχρεώσεις του Ιατρού Εργασίας ρυθμίζονται από τις διατάξεις του Ν.3850/2010 , όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν:

1. Ο ιατρός εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζομένους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Τις γραπτές υποδείξεις ο ιατρός εργασίας καταχωρεί στο ειδικό βιβλίο του άρθρου 14. Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σε αυτό το βιβλίο.

2. Ειδικότερα, ο ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:

- α) σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων,
  - β) λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσω εξοπλισμού,
  - γ) φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, μεταξύ άλλων και για την πρόληψη της βίας και παρενόχλησης στην εργασία, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας,
  - δ) οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών,
  - ε) αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, σωματικής ή ψυχικής, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης ατόμων που υφίστανται διακρίσεις ή θυμάτων βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης, καθώς και θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης ή εύλογων προσαρμογών της θέσης εργασίας.
3. Ο ιατρός εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη, λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου.

✓ **Επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων**

1. Ο ιατρός εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψη τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του επιθεωρητή εργασίας ύστερα από αίτημα της Ε.Υ.Α.Ε., όταν τούτο δεν ορίζεται από το νόμο. Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά. Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη.
2. Ο ιατρός εργασίας επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων. Για τον σκοπό αυτόν:
  - α) επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους,
  - β) επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας,
  - γ) ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών,

δ) επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους, μεταξύ των οποίων τους κινδύνους της βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης,

ε) παρέχει επείγουσα θεραπεία, ιδίως σε περίπτωση ατυχήματος, περιστατικού βίας ή αιφνίδιας νόσου και εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας υπηρεσίας δημόσιας υγείας της περιφέρειας, όπου εδρεύει η επιχείρηση.

-Ο ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο.

-Ο ιατρός εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην Επιθεώρηση Εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία.

-Ο ιατρός εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζομένους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία.

-Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο εργασίας δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση γι' αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους.

- Η παράγραφος 4 του άρθρου 15 έχει εφαρμογή και για τον ιατρό εργασίας.

-Ο ιατρός εργασίας στο πλαίσιο των υποχρεώσεων του και των υποχρεώσεων του εργοδότη, σύμφωνα με τις κείμενες ειδικές διατάξεις, εφόσον η επιχείρηση δεν διαθέτει την κατάλληλη υποδομή, έχει υποχρέωση να παραπέμπει τους εργαζομένους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές ιατρικές εξετάσεις. Οι εξετάσεις αυτές διενεργούνται σε ΕΞ.Υ.Π.Π., ή σε κατάλληλες υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα ή σε προσδιοριζόμενες από τους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης αρμόδιες μονάδες των ασφαλιστικών οργανισμών ή του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.). Στη συνέχεια ο ιατρός εργασίας λαμβάνει γνώση και αξιολογεί τα αποτελέσματα των παραπάνω εξετάσεων. Οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου αυτής βαρύνουν τον εργοδότη.

-Για κάθε εργαζόμενο ο ιατρός εργασίας της επιχείρησης τηρεί σχετικό ιατρικό φάκελο. Επιπλέον καθιερώνεται και περιλαμβάνεται στον ιατρικό φάκελο, ατομικό βιβλιário επαγγελματικού κινδύνου, όπου αναγράφονται τα αποτελέσματα των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων, κάθε φορά που εργαζόμενος υποβάλλεται σε αντίστοιχες εξετάσεις. Δικαιούνται να λαμβάνουν γνώση του φακέλου και του ατομικού βιβλιαρίου του εργαζομένου οι υγειονομικοί επιθεωρητές της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας και οι ιατροί του ασφαλιστικού οργανισμού, στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, καθώς και ο ίδιος ο εργαζόμενος. Σε κάθε περίπτωση παύσης της σχέσης εργασίας, το βιβλιário παραδίδεται στον εργαζόμενο που αφορά.

-Απαγορεύεται η αναγραφή και επεξεργασία στο ατομικό βιβλιário επαγγελματικού κινδύνου του εργαζομένου, στοιχείων ή δεδομένων άλλων πέραν των αποτελεσμάτων των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων στις οποίες αυτός υποβάλλεται κάθε φορά, σύμφωνα με τη διάταξη της προηγούμενης παραγράφου. Επιπλέον ιατρικά δεδομένα

επιτρέπεται να συλλέγουν, με επιμέλεια του ίδιου του εργαζομένου προκειμένου να αποτελέσουν αντικείμενο επεξεργασίας, μόνο εφόσον αυτό είναι απολύτως απαραίτητο: α) για την αξιολόγηση της καταλληλότητάς του για μια συγκεκριμένη θέση ή εργασία, β) για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του εργοδότη για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και γ) για τη θεμελίωση δικαιωμάτων του εργαζομένου και αντίστοιχη απόδοση κοινωνικών παροχών.

Όσοι αναγράφουν ή συλλέγουν ή επεξεργάζονται στοιχεία ή δεδομένα κατά παράβαση της της ανωτέρω παραγράφου, τιμωρούνται με τις διοικητικές και ποινικές κυρώσεις που προβλέπονται στις διατάξεις των άρθρων 21 και 22 του Ν. 2472/1997 «Προστασία του ατόμου από την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα» (ΦΕΚ 50/Α΄) αντίστοιχα. Σε περίπτωση πρόκλησης περιουσιακής ή ηθικής βλάβης εφαρμόζεται το άρθρο 23 του Ν. 2472/1997.

-Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, που εκδίδεται ύστερα από γνώμη του Σ.Υ.Α.Ε. και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ρυθμίζονται τα ειδικότερα θέματα που αφορούν την τήρηση και το περιεχόμενο του ατομικού βιβλιαρίου επαγγελματικού κινδύνου, τη συλλογή και επεξεργασία επιπλέον δεδομένων με τη συγκατάθεση και επιμέλεια του εργαζομένου, την επιβολή των κυρώσεων της παραγράφου 11 και κάθε άλλη λεπτομέρεια αναγκαία για την εφαρμογή του άρθρου αυτού.

#### **Δ) Δικαίωμα για ιατρικό έλεγχο -Υποχρέωση ενημέρωσης**

1. Προς εξασφάλιση της κατάλληλης επίβλεψης και τη διάγνωση τυχόν βλάβης της υγείας του σε συνάρτηση με τους κινδύνους, όσον αφορά την ασφάλεια και την υγεία κατά την εργασία, κάθε εργαζόμενος, εφόσον δεν προβλέπονται άλλα ειδικά μέτρα από τη νομοθεσία για τον ιατρικό του έλεγχο, μπορεί να προσφεύγει στον ιατρό εργασίας της επιχείρησης ή σε αρμόδια μονάδα του Ε.Σ.Υ. ή του ασφαλιστικού οργανισμού στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, σύμφωνα με τις ισχύουσες ασφαλιστικές και υγειονομικές διατάξεις σχετικές με την προληπτική ιατρική.

2. Σε περίπτωση που από τη μονάδα του ασφαλιστικού οργανισμού ή τη μονάδα του Ε.Σ.Υ., διαπιστωθεί ενδεχόμενο πρόβλημα της υγείας που πιθανόν συνδέεται με το εργασιακό περιβάλλον, ενημερώνεται σχετικά η αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και ο ιατρός εργασίας της επιχείρησης για όλα τα απαραίτητα στοιχεία.

3. Σε κάθε περίπτωση οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή του άρθρου αυτού δεν βαρύνουν τον ίδιο τον εργαζόμενο.

#### **Ε. ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

- Οι υπηρεσίες ιατρού εργασίας θα παρέχονται με φυσική παρουσία κατά κανόνα τις εργάσιμες ημέρες (Δευτέρα - Παρασκευή) και εντός των ωρών 08:00 -15:00.

-Ο ιατρός εργασίας κατά την ανάληψη των καθηκόντων του να καταθέσει ετήσιο πρόγραμμα απασχόλησης στο νοσοκομείο. Επιπλέον, κάθε μήνα να καταθέτει στο νοσοκομείο το μηνιαίο

πρόγραμμα απασχόλησής του αναλυτικά ανά ημέρα. Για κάθε τροποποίηση του προγράμματος να γίνεται έγγραφη ενημέρωση του νοσοκομείου.

- Ο ιατρός εργασίας στο πλαίσιο των υποχρεώσεων του σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις έχει υποχρέωση να διενεργεί τις απαραίτητες μετρήσεις. Ο ανωτέρω καταγράφει τα αποτελέσματα των μετρήσεων αυτών, αναφέροντας στο νοσοκομείο οποιαδήποτε παράλειψη των μέτρων υγείας και ασφάλειας, προτείνοντας μέτρα αντιμετώπισής τους και επιβλέποντας την εφαρμογή τους.

- Οι εργασίες να παρακολουθούνται με ειδικό πρόγραμμα Η/Υ, στο οποίο να δημιουργηθεί αρχείο ιστορικού επισκέψεων, ικανό οποιαδήποτε στιγμή να αποτυπώσει πλήρως την πορεία των πραγματοποιηθέντων εργασιών. Τα στοιχεία αυτά να είναι σε μορφή αρχείου .xlsx ή .docx ή .pdf και να μπορούν να αποσταλούν ηλεκτρονικά στο νοσοκομείο, όποτε ζητούνται και υποχρεωτικά να παραδίδονται στο νοσοκομείο με τη λύση της σύμβασης.

- Οι ανάδοχοι θα πρέπει να συνεργάζονται κατά τον καλύτερο δυνατό τρόπο με τα άτομα που θα ορισθούν από το ίδρυμα και την ΕΥΑΕ, για την επίβλεψη και τον έλεγχο κατά την εκτέλεση των εργασιών και θα πρέπει να είναι άφογο από πλευράς συμπεριφοράς και διακριτικότητας σε κάθε παρευρισκόμενο στον χώρο.

- Οι εργασίες να πραγματοποιούνται χωρίς να παρεμποδίζουν τη λειτουργία των χώρων που εφαρμόζονται.

- Οι ανάδοχοι είναι υπεύθυνοι για την λήψη των μέτρων ατομικής προστασίας για τους ίδιους κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.

- Πριν από την ανάθεση των καθηκόντων ,προϋπόθεση είναι ο έλεγχος της νομιμότητας και της επάρκειας της υλικοτεχνικής υποδομής και το νομότυπο των συμβάσεων από την αρμόδια επιθεώρηση εργασίας. Το νοσοκομείο διατηρεί το δικαίωμα της ματαίωσης της διαδικασίας σε οποιοδήποτε στάδιο πριν την υπογραφή της σύμβασης χωρίς καμία αξίωση από τους υποψηφίους.

- Γενικά ο Ιατρός Εργασίας υποχρεούνται να συνεργάζεται με τα αρμόδια όργανα και τις υπηρεσίες του Νοσοκομείου (Διοίκηση, Ιατρική Υπηρεσία, Νοσηλευτική Υπηρεσία, Διοικητική Υπηρεσία, Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας, Επιτροπή Νοσοκομειακών Λοιμώξεων κλπ) έτσι ώστε τα όργανα και οι υπηρεσίες να λαμβάνουν γνώση για την πορεία του έργου του και την αντιμετώπιση τυχόν προβλημάτων.

**ΣΟΣΕΔΙΑΒ35200**

#### **ΣΤ. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ**

- Το νοσοκομείο για την αποτελεσματικότερη άσκηση των καθηκόντων του ιατρού εργασίας, θα θέσει στη διάθεσή του αναγκαίους χώρους, εγκαταστάσεις, συσκευές και γενικά τα απαραίτητα μέσα και βαρύνεται με όλες τις σχετικές δαπάνες.

- Το νοσοκομείο για την αποτελεσματικότερη άσκηση των καθηκόντων του ιατρού εργασίας, θα θέσει στη διάθεσή του πλήρη πρόσβαση σε όλους τους χώρους του νοσοκομείου και πληροφορίες, όσον αφορά τους κινδύνους για την ασφάλεια και την υγεία, καθώς και τα μέτρα και τις δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης που αφορούν είτε το νοσοκομείο εν γένει, είτε κάθε είδος θέσης εργασίας ή/και καθηκόντων και τα μέτρα που λαμβάνονται για

πρώτες βοήθειες, πυρασφάλειας και εκκένωση χώρων κατά τρόπο που δεν θα θίγεται η προστασία των προσωπικών δεδομένων των εμπλεκόμενων προσώπων.

- Η Διοίκηση του νοσοκομείου έχει υποχρέωση να λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται στο ειδικό βιβλίο του νοσοκομείου για τον ιατρό εργασίας.

- Τυχόν διαφωνία του νοσοκομείου με τον ιατρό εργασίας, για θέματα αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασής του με το νοσοκομείο.

- Αν το νοσοκομείο διαφωνεί με τις γραπτές υποδείξεις και συμβουλές του ιατρού εργασίας, οφείλει να αιτιολογεί τις απόψεις του και να τις κοινοποιεί και στην Ε.Υ.Α.Ε. ή στον εκπρόσωπο. Σε περίπτωση διαφωνίας η διαφορά επιλύεται από τον επιθεωρητή εργασίας και μόνο.

- Σύμφωνα με το ισχύον νομικό πλαίσιο, σε περίπτωση πλημμελούς άσκησης των καθηκόντων του ιατρού εργασίας, το νοσοκομείο δύναται να καταγγείλει και να διακόψει τη σύμβαση με πλήρως αιτιολογημένη τεκμηρίωση προς την Επιθεώρηση Εργασίας. Σε κάθε περίπτωση, δεν επιτρέπεται η λύση της σύμβασης του Ιατρού Εργασίας για λόγους που σχετίζονται με τις επιστημονικά τεκμηριωμένες υποδείξεις του.

- Το νοσοκομείο δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιεί τον ιατρό εργασίας για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη, λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου.

- Το νοσοκομείο δεν έχει υποχρέωση για την ασφάλιση των παρεχόντων υπηρεσιών του ιατρού εργασίας. Η ασφάλιση του ιατρού εργασίας, είναι αποκλειστικά δική του ευθύνη ή ευθύνη της ΕΞΥΠΠ στην οποία παρέχουν τις υπηρεσίες

#### **Ζ) Συνεργασία τεχνικού ασφάλειας και ιατρού εργασίας**

1. Ο τεχνικός ασφάλειας και ο ιατρός εργασίας υποχρεούνται κατά την εκτέλεση του έργου τους να συνεργάζονται, πραγματοποιώντας κοινούς ελέγχους των χώρων εργασίας.

2. Ο τεχνικός ασφάλειας και ο ιατρός εργασίας οφείλουν, κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, να συνεργάζονται με την Ε.Υ.Α.Ε. ή τον αντιπρόσωπο των εργαζομένων.

3. Ο τεχνικός ασφάλειας και ο ιατρός εργασίας οφείλουν να παρέχουν συμβουλές σε θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων στα μέλη της Ε.Υ.Α.Ε. ή τον εκπρόσωπο των εργαζομένων και να τους ενημερώνουν για κάθε σημαντικό σχετικό ζήτημα.

4. Αν ο εργοδότης διαφωνεί με τις γραπτές υποδείξεις και συμβουλές του τεχνικού ασφάλειας ή του ιατρού εργασίας, οφείλει να αιτιολογεί τις απόψεις του και να τις κοινοποιεί και στην Ε.Υ.Α.Ε. ή στον εκπρόσωπο. Σε περίπτωση διαφωνίας η διαφορά επιλύεται από τον επιθεωρητή εργασίας και μόνο.

#### **Η) Χρόνος απασχόλησης τεχνικού ασφάλειας και ιατρού εργασίας**

1. Καθορίζεται ο ετήσιος χρόνος απασχόλησης τεχνικού ασφάλειας και ιατρού εργασίας για κάθε μια από τις κατηγορίες επιχειρήσεων, εκμεταλλεύσεων και εργασιών του άρθρου 10, σε ώρες ανά εργαζόμενο ως εξής:

##### **α) Κατηγορία Α´**

Ώρες ετήσια απασχόλησης ανά εργαζόμενο

Αριθμός εργαζομένων	Τεχνικός ασφάλειας	Ιατρός εργασίας
Έως 500	3,5	0,8
501 έως 1.000	3,0	0,8
1.001 έως 5.000	2,5	0,8
5.001 και άνω	2,0	0,8

α) Κατηγορία Β΄

Ώρες ετήσια απασχόλησης ανά εργαζόμενο

Αριθμός εργαζομένων	Τεχνικός ασφάλειας	Ιατρός εργασίας
Έως 1.000	2,5	0,6
1.001 έως 5.000	1,5	0,6
5.001 και άνω	1,0	0,6

α) Κατηγορία Γ΄

Ώρες ετήσια απασχόλησης ανά εργαζόμενο

Αριθμός εργαζομένων	Τεχνικός ασφάλειας	Ιατρός εργασίας
	0,4	0,4

Πίνακας 1

ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΩΡΩΝ ΕΤΗΣΙΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ Γ.Ν.ΛΑΡΙΣΑΣ					
ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΒΑΣΕΙ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΤΗΤΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ / ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΩΡΕΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ / ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ * 0,8	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ * ΩΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ / ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ	
<b>ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΕΤΑΙ:</b>					
<b>ΤΜΗΜΑ ΑΚΤΙΝΟΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΟ</b>	<b>Α΄</b>				
ΙΑΤΡΙΚΟ (ΚΛΑΔΟΥ ΕΣΥ, ΕΔΙΚΕΥΟΜ., ΕΠΙΚ.,		15	0,8	12	
ΠΑΡΑΪΑΤΡΙΚΟ (ΜΟΝΙΜΟΙ, ΙΔΟΧ)		29	0,8	23,2	
ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ (ΜΟΝΙΜΟΙ)		7	0,8	5,6	
<b>ΤΜΗΜΑ ΟΓΚΟΛΟΓΙΚΟ</b>					
ΙΑΤΡΙΚΟ (ΚΛΑΔΟΥ ΕΣΥ, ΕΔΙΚΕΥΟΜ., ΕΠΙΚ.,		6	0,8	4,8	
ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ		12	0,8	9,6	
<b>ΧΕΙΡΟΥΡΓΕΙΑ - ΑΝΑΙΣΘΗΣΙΟΛΟΓΙΚΟ</b>					
ΙΑΤΡΙΚΟ (ΚΛΑΔΟΥ ΕΣΥ, ΕΔΙΚΕΥΟΜ., ΕΠΙΚ.,		12	0,8	9,6	

ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ (ΜΟΝΙΜΟΙ, ΙΔΟΧ)		40	0,8	32	
ΤΜΗΜΑ ΤΕΧΝΙΚΟΥ - ΤΜΗΜΑ ΒΙΟΪΑΤΡΙΚΗΣ	Β΄	26	0,6	15,6	
ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΣΤΑΣΙΑΣ- ΙΜΑΤΙΣΜΟΥ		11	0,6	6,6	
ΒΙΟΧΗΜΙΚΟ , ΑΙΜΑΤΟΛΟΓΙΚΟ, ΜΙΚΡΟΒΙΟΛΟΓΙΚΟ ΑΙΜΟΔΟΣΙΑ					
ΙΑΤΡΙΚΟ (ΚΛΑΔΟΥ ΕΣΥ, ΕΔΙΚΕΥΟΜ.,ΕΠΙΚ.,		17	0,6	10,2	
ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ		15	0,6	9	
ΠΑΡΑΙΑΤΡΙΚΟ (ΜΟΝΙΜΟΙ, ΙΔΟΧ..)		33	0,6	19,8	
ΛΟΙΠΟ, ΙΑΤΡΙΚΟ , ΠΑΡΑΙΑΤΡΙΚΟ, ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ					
ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ		1	0,4	0,4	
ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΜΗ ΙΑΤΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ- ΠΑΡΑΙΑΤΡΙΚΟ	Γ΄	23	0,4	9,2	
ΙΑΤΡΙΚΟ (ΚΛΑΔΟΥ ΕΣΥ, ΕΔΙΚΕΥΟΜ.,ΕΠΙΚ., ...)		171	0,4	68,4	
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ (ΜΟΝΙΜΟΙ , ΙΔΟΧ, ΜΕΤΑΚ...)		68	0,4	27,2	
ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ (ΜΟΝΙΜΟΙ, ΙΔΟΧ, ΜΕΤΑΚ,....)		322	0,4	128,8	
ΛΟΙΠΟ ΕΣΤΙΑΣΗΣ			6	0,4	2,4
<b>ΕΤΗΣΙΟΣ ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ</b>		<b>814</b>		<b>394,4</b>	

Σε περίπτωση που το προσωπικό του Νοσοκομείου αυξομειωθεί κατά τρόπο που οι απαιτούμενες ώρες του Ιατρού Εργασίας αυξομειωθούν, κατά ποσοστό 10% επί της προϋπολογιζόμενης δαπάνης, το κόστος υπηρεσιών θα παραμείνει το ίδιο.