



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΔΙΟΙΚΗΣΗ 3<sup>ης</sup> ΥΠΕ (ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ)  
ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ  
«Γ.ΓΕΝΝΗΜΑΤΑΣ-Ο ΑΓΙΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ»  
ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ «Ο ΑΓΙΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ»**

Θεσσαλονίκη, 27-03-2026  
Αρ.πρωτ.: 4225

ΤΜΗΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ  
ΓΡΑΦΕΙΟ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ  
Διεύθυνση: Ελένης Ζωγράφου 2, 54634, Θεσ/νίκη  
Τηλ: 2313322330  
Email: prom@oagiosdimitrios.gr  
[www.oagiosdimitrios.gr](http://www.oagiosdimitrios.gr)

**ΠΡΟΣ:**  
**«τον κ. Αλέξανδρο Σταυράκη»**

**10<sup>η</sup>/2026 ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ**

Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος δια της υποβολής έγγραφης σφραγισμένης προσφοράς για την παροχή «Υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας» (C.P.V.:85147000-1), σε εφαρμογή του ΠΠΥΥ διαχειριστικού έτους 2026, προϋπολογισθείσας δαπάνης 37.200,00€ συμπεριλαμβανομένου του ΦΠΑ 24% για χρονικό διάστημα ενός (1) έτους, και κριτήριο κατακύρωσης την πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά αποκλειστικά βάσει της τιμής (χαμηλότερη τιμή), προκειμένου να καλυφθούν οι ανάγκες του Γ.Ν.Θ. «Γ.ΓΕΝΝΗΜΑΤΑΣ – Ο ΑΓΙΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ» (Νοσοκομείο Έδρας και Οργανική Μονάδα).

Η ανάθεση και εκτέλεση της σύμβασης διέπεται από την κείμενη νομοθεσία και τις κατ' εξουσιοδότηση αυτής εκδοθείσες κανονιστικές πράξεις, όπως ισχύουν και ιδίως:

- A.** 1. Την αριθ. Υ4α/οικ.112173/2012 Κοινή Υπουργική Απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, περί του Οργανισμού του Γενικού Νοσοκομείου Θεσσαλονίκης «Ο ΑΓΙΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ» (ΦΕΚ 3280/10-12-2012 τ.Β').  
2. Οι διατάξεις του ν. 4412/08-08-2016, ιδιαίτερα τα άρθρα 118, 120 (Δημόσιες Συμβάσεις Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών) όπως τροποποιήθηκαν, συμπληρώθηκαν και ισχύουν σήμερα.  
3. Ο ν. 3329/2005 (ΦΕΚ Α' 81/04.04.2005) «Εθνικό Σύστημα Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και λοιπές διατάξεις»  
4. Τα άρθρα 75-83 του ν.4727/2020 (ΦΕΚ Α' 184/23.9.2020) «Ψηφιακή Διαφάνεια-ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΙΑΥΓΕΙΑ»  
5. Οι διατάξεις του ν. 4250/2014 (ΦΕΚ 74/τ. Α') «Διοικητικές Απλουστεύσεις – Καταργήσεις, Συγχωνεύσεις Νομικών Προσώπων και Υπηρεσιών του Δημοσίου Τομέα – Τροποποίηση Διατάξεων του π.δ. 318/1992 (Α' 161) και λοιπές ρυθμίσεις».  
6. Η Υ.Α. Γ4β/Γ.Π.οικ.26643/2025, περί διορισμού του Διοικητή του Γενικού Νοσοκομείου Θεσσαλονίκης «Γ.ΓΕΝΝΗΜΑΤΑΣ-Ο ΑΓΙΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ», κ. Χρήστου Δόντσου, η οποία εκδόθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.5062/2023 (Α' 183) (ΦΕΚ διορισμού 736/τ.Υ.Ο.Δ.Δ./24-06-2025).

**Α.** Το Απόσπασμα Πρακτικών της 1ης Τακτικής Συνεδρίασης/θέμα5ο/15-01-2026 (ΑΔΑ:911Φ46904Κ-8ΩΥ) περί έγκρισης Προγραμματισμού Προμηθειών και Υπηρεσιών διαχειριστικού έτους 2026 του Γ.Ν.Θ. «Γ. ΓΕΝΝΗΜΑΤΑΣ – Ο ΑΓΙΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ».

**Β.** Το Απόσπασμα Πρακτικών της 4<sup>ης</sup> Τακτικής Συνεδρίασης/θέμα 4<sup>ο</sup>/26-02-2026 (ΑΔΑ:9ΕΧΔ46904Κ-ΔΤΠ) του Δ.Σ. του Νοσοκομείου, περί έγκρισης Α' Τροποποίησης προγραμματισμού προμηθειών και υπηρεσιών Διαχειριστικού έτους 2026 του Γ.Ν.Θ. «Γ.ΓΕΝΝΗΜΑΤΑΣ – Ο ΑΓΙΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ».

**Γ.** Το από 04-03-2026 (αριθμ.πρωτ.Νοσοκ.3138/05-03-2026) απαντητικό μήνυμα μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου από τον κ. Αλέξανδρο Σταυράκη, στα πλαίσια έρευνας αγοράς για την παροχή υπηρεσιών «Ιατρού Εργασίας».

**Δ.** Το υπ. αριθμ.πρωτ.3372 /10 -03-2026 Εισηγητικό Έγγραφο της Διοικητικής – Οικονομικής Υπηρεσίας.

**Ε.** Το Απόσπασμα Πρακτικών της 5<sup>ης</sup> Τακτικής Συνεδρίασης/θέμα 43<sup>ο</sup>/12-03-2026 (ΑΔΑ:ΡΜ971690Β1-ΓΗΩ) του Δ.Σ. του Νοσοκομείου, επί της Έγκρισης Σκοπιμότητας, Έγκρισης Διενέργειας Διαγωνιστικής Διαδικασίας με Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος, δια της υποβολής έγγραφων σφραγισμένων προσφορών, για την παροχή «Υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας» (C.P.V.:85147000-1), σε εφαρμογή του ΠΠΥΥ έτους 2026, για τις ανάγκες του Γ.Ν.Θ. «Γ. ΓΕΝΝΗΜΑΤΑΣ-Ο ΑΓΙΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ» (Νοσοκομείο Έδρας «Γ. ΓΕΝΝΗΜΑΤΑΣ» & Οργανική Μονάδα «Ο ΑΓΙΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ»),προϋπολογισθείσας δαπάνης €37.200,00 συμπεριλαμβανομένου του ΦΠΑ 24%, για ένα (1) έτος, και κριτήριο κατακύρωσης την πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά αποκλειστικά βάσει τιμής (χαμηλότερη τιμή).

**ΣΤ.** Το γεγονός ότι η παροχή «Υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας», κρίνεται αναγκαία και επιβεβλημένη για την εύρυθμη και απρόσκοπτη λειτουργία του Νοσοκομείου.

**Ζ.** Η δαπάνη της σύμβασης που θα προκύψει από την Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος θα βαρύνει τον ΑΛΕ: 24209890000001 του προϋπολογισμού του οικονομικού έτους 2026 βάσει:

- της υπ'αριθμ.πρωτ.341<sup>η</sup>/5072/26-03-2026 (ΑΔΑ:9Β1Ζ46904Κ-795) Απόφασης Ανάλυσης Υποχρέωσης από την Οργανική Μονάδα Έδρας «Γ.ΓΕΝΝΗΜΑΤΑΣ» και
- της υπ'αριθμ.πρωτ.305<sup>η</sup>/3871/19-03-2026 ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ (Ημερομηνία Τροποποίησης:19-03-2026) (ΑΔΑ:9Β3Θ4690Β1-Ε2Η) Απόφασης Ανάλυσης Υποχρέωσης από την Οργανική Μονάδα «Ο ΑΓΙΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ».

σε εκτέλεση των ανωτέρω νόμων εκδοθεισών κανονιστικών πράξεων, των λοιπών διατάξεων που αναφέρονται ρητά ή απορρέουν από τα οριζόμενα στα συμβατικά τεύχη της παρούσας, καθώς και του συνόλου των διατάξεων του ασφαλιστικού, εργατικού, κοινωνικού, περιβαλλοντικού και φορολογικού δικαίου που διέπει την ανάθεση και εκτέλεση της παρούσας σύμβασης, έστω και αν δεν αναφέρονται ρητά παραπάνω.

**ΠΡΟΣΚΑΛΟΥΜΕ**

Τον **κ. Αλέξανδρο Σταυράκη**, όπως υποβάλλει γραπτή προσφορά για την παροχή υπηρεσιών «Ιατρού Εργασίας» (C.P.V.:85147000-1), σε εφαρμογή του ΠΠΥΥ διαχειριστικού έτους 2026, προϋπολογισθείσας δαπάνης 37.200,00€ συμπεριλαμβανομένου του ΦΠΑ 24% για χρονικό διάστημα ενός (1) έτους, προκειμένου να καλυφθούν οι ανάγκες του Γ.Ν.Θ. «Γ.ΓΕΝΝΗΜΑΤΑΣ – Ο ΑΓΙΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ» (Νοσοκομείο Έδρας και Οργανική Μονάδα).

**ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**  
**Γενικοί όροι**

Είναι η παροχή «Υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας» (C.P.V.:85147000-1), προκειμένου να καλυφθούν οι ανάγκες του Γ.Ν.Θ. «Γ.ΓΕΝΝΗΜΑΤΑΣ – Ο ΑΓΙΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ» (Νοσοκομείο Έδρας και Οργανική Μονάδα).

**ΧΡΟΝΟΣ ΚΑΙ ΤΟΠΟΣ ΚΑΤΑΘΕΣΗΣ ΤΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ**

Η υπογεγραμμένη προσφορά θα κατατεθεί ή θα παραλειφθεί (αν αποσταλεί ταχυδρομικά), **στην Γραμματεία-Πρωτόκολλο της Οργανικής Μονάδας «Ο ΑΓΙΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ», Ελένης Ζωγράφου 2, 1<sup>ος</sup> όροφος, κτίριο Διοίκησης**, απαραίτητα μέχρι και την **Παρασκευή 03-04-2026, έως 14:30΄μ.μ.** μέσα σε κλειστό σφραγισμένο φάκελο και απαραίτητα θα αναφέρει την λέξη ΠΡΟΣΦΟΡΑ με κεφαλαία γράμματα, την επωνυμία του Νοσοκομείου, τον πλήρη τίτλο της Πρόσκλησης, τον αριθμό πρωτοκόλλου αυτής, την καταληκτική ημερομηνία (ημερομηνία λήξης υποβολής των προσφορών) καθώς και τα πλήρη στοιχεία του προσφέροντα (οδός, αριθμός, τηλ. και κλπ) σύμφωνα με το άρθρο 92 του ν.4412/08.08.2016 (ΦΕΚ 147/τ.Α΄/16) όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 34 του ν.4782/2021).

**Η αποσφράγιση και αξιολόγηση της προσφοράς θα γίνει την Μεγάλη Δευτέρα 06-04-2026, ώρα 11:00΄π.μ. στην Αίθουσα Διαγωνισμών από την Αρμόδια Επιτροπή.**

Κατά την αποσφράγιση δικαιούται να παρίσταται ο προσφέρον ή ο νόμιμος εκπρόσωπος εφόσον είναι εφοδιασμένος με σχετική εξουσιοδότηση.

Η υποβολή μόνο μιας προσφοράς δεν αποτελεί κώλυμα για τη συνέχιση της διαδικασίας του Διαγωνισμού και την ανάθεση της σύμβασης.

Η επιτροπή διενέργειας και αξιολόγησης, θα προβεί στην αποσφράγιση όλων των σταδίων της εμπρόθεσμης υποβληθείσας προσφοράς, σε μία συνεδρίαση. Εν συνεχεία, η αξιολόγηση θα πραγματοποιηθεί σε κλειστή συνεδρίαση και δύναται να ολοκληρωθεί σε διαδοχικές συνεδριάσεις. Τέλος, ο διαγωνισμός θα ολοκληρωθεί με τη σύνταξη του σχετικού Πρακτικού, το οποίο και διαβιβάζεται στο Αρμόδιο Όργανο της Αναθέτουσας Αρχής προς επικύρωση.

- Εμπρόθεσμη θεωρείται η προσφορά που θα έχει περιέλθει στην Υπηρεσία μέχρι την παραπάνω ημερομηνία και ώρα.

- Προσφορά που κατατίθεται μετά την παραπάνω ημερομηνία και ώρα, είναι **εκπρόθεσμη** και επιστρέφεται από την Υπηρεσία που διενεργεί το διαγωνισμό, **χωρίς να αποσφραγισθεί**.
- Εναλλακτική Προσφορά δεν γίνεται δεκτή **και απορρίπτεται ως απαράδεκτη**.
- Ο υποψήφιος θα πρέπει να καταθέσει προσφορά **για το σύνολο των παρεχόμενων υπηρεσιών**.
- Προσφορά που η τιμή της υπερβαίνει την προϋπολογισθείσα δαπάνη **απορρίπτεται**.
- Η ετήσια προϋπολογισθείσα δαπάνη ανέρχεται στο ποσό των 30.000,00€ χωρίς ΦΠΑ, ήτοι 37.200,00€ με Φ.Π.Α. 24% (Φ.Π.Α: 7.200,00€), και για τα δύο Νοσοκομεία.

## **ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ**

**Δικαίωμα συμμετοχής** στη διαδικασία σύναψης της παρούσας σύμβασης έχουν φυσικά ή νομικά πρόσωπα και, σε περίπτωση ενώσεων οικονομικών φορέων, τα μέλη αυτών, που είναι εγκατεστημένα σε:

α) κράτος-μέλος της Ένωσης,

β) κράτος-μέλος του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (Ε.Ο.Χ.),

γ) τρίτες χώρες που έχουν υπογράψει και κυρώσει τη ΣΔΣ, στο βαθμό που η υπό ανάθεση δημόσια σύμβαση καλύπτεται από τα Παραρτήματα 1, 2, 4, 5, 6 και 7 και τις γενικές σημειώσεις του σχετικού με την Ένωση Προσαρτήματος Ι της ως άνω Συμφωνίας, καθώς και

δ) σε τρίτες χώρες που δεν εμπίπτουν στην περίπτωση γ' της παρούσας παραγράφου και έχουν συνάψει διμερείς ή πολυμερείς συμφωνίες με την Ένωση σε θέματα διαδικασιών ανάθεσης δημοσίων συμβάσεων.

**2.** Οικονομικός φορέας συμμετέχει είτε μεμονωμένα είτε ως μέλος ένωσης. Οι ενώσεις οικονομικών φορέων, συμπεριλαμβανομένων και των προσωρινών συμπράξεων, δεν απαιτείται να περιβληθούν συγκεκριμένη νομική μορφή για την υποβολή προσφοράς. Η αναθέτουσα αρχή μπορεί να απαιτήσει από τις ενώσεις οικονομικών φορέων να περιβληθούν συγκεκριμένη νομική μορφή, εφόσον τους ανατεθεί η σύμβαση.

Στις περιπτώσεις υποβολής προσφοράς από ένωση οικονομικών φορέων, όλα τα μέλη της ευθύνονται έναντι της αναθέτουσας αρχής αλληλέγγυα και εις ολόκληρον.

## **ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ**

Το πλήρες κείμενο της παρούσας καταχωρήθηκε:

A) στο Κεντρικό Ηλεκτρονικό Μητρώο Δημοσίων Συμβάσεων (ΚΗΜΔΗΣ).

B) στο διαδίκτυο, στον ιστότοπο <http://et.dianveia.gov.gr/> (ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΙΑΥΓΕΙΑ).

**ΕΙΔΙΚΟΙ ΟΡΟΙ****«Δικαιολογητικά Συμμετοχής -Τεχνική - Οικονομική Προσφορά»**

Η προσφορά θα υποβληθεί δακτυλογραφημένη σε ενιαίο κλειστό φάκελο ο οποίος θα περιλαμβάνει τους κάτωθι χωριστούς επί μέρους σφραγισμένους φάκελους :

- Ξεχωριστό σφραγισμένο φάκελο με την ένδειξη «Δικαιολογητικά Συμμετοχής» στο οποίο θα τοποθετούνται όλα τα ζητούμενα δικαιολογητικά ( σε δύο (2) αντίτυπα (ΠΡΩΤΟΤΥΠΟ – ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ).
- Ξεχωριστό σφραγισμένο φάκελο με την ένδειξη «Τεχνική Προσφορά » στο οποίο θα τοποθετούνται όλα τα ζητούμενα τεχνικά στοιχεία της προσφοράς ( σε δύο (2) αντίτυπα (ΠΡΩΤΟΤΥΠΟ – ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ).
- Ξεχωριστό σφραγισμένο φάκελο με την ένδειξη «Οικονομική Προσφορά » ( σε δύο (2) αντίτυπα (ΠΡΩΤΟΤΥΠΟ – ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ) στο οποίο:
  - Η οικονομική προσφορά θα δίνεται σε Ευρώ και θα αναγράφεται αριθμητικώς και ολογράφως, σε περίπτωση διαφοροποίησης μεταξύ της αναγραφόμενης τιμής αριθμητικώς και ολογράφως, λαμβάνεται υπόψη η τιμή ολογράφως.
  - Η προσφερόμενη τιμή θα πρέπει να προκύπτει με σαφήνεια. Ο Ανάδοχος υπόκειται στις νόμιμες κρατήσεις. Ο Φ.Π.Α. βαρύνει το Νοσοκομείο.
  - Σε περιπτώσεις ειδών/υπηρεσιών/εργασιών που προσφέρονται δωρεάν, θα αναγράφεται στην οικεία θέση της οικονομικής προσφοράς η ένδειξη «ΔΩΡΕΑΝ». Εάν έχει παραλειφθεί η αναγραφή τιμής, ακόμη και αν δεν υπάρχει η ένδειξη «ΔΩΡΕΑΝ», θεωρείται ότι έχουν προσφερθεί δωρεάν.
  - Η οικονομική προσφορά θα πρέπει να είναι σύμφωνη με τους όρους της παρούσας Πρόσκλησης και τους όρους του Π Α Ρ Α Ρ Τ Η Μ Α Τ Ο Σ Α΄.
  - Ο οικονομικός φορέας μπορεί να υποβάλει προσφορά μόνο στο σύνολο του αντικειμένου του Διαγωνισμού.

**Η Τεχνική Προσφορά, θα πρέπει να είναι σύμφωνη με τους όρους της Παρούσας Πρόσκλησης και να καλύπτει όλες τις απαιτήσεις και τις προδιαγραφές που έχουν τεθεί από την Αναθέτουσα Αρχή στο Παράρτημα Α΄ της Πρόσκλησης.**

**Ο οικονομικός φορέας με την υποβολή της προσφοράς του πρέπει να αποστείλει υπεύθυνη δήλωση όπως εμφανίζεται στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β΄, σύμφωνα με την οποία θα δηλώνουν ότι μέχρι την ημέρα υποβολής αυτής:**

- 1) Είναι ενήμερος ως προς τις υποχρεώσεις του που αφορούν τις εισφορές κοινωνικής ασφάλισης αναφέροντας όλους τους φορείς στους οποίους καταβάλει εισφορές κύριας και επικουρικής ασφάλισης.
- 2) Είναι ενήμερος ως προς τις φορολογικές του υποχρεώσεις.
- 3) Δεν τελεί σε αποκλεισμό από σε διαγωνισμό κατά την ημερομηνία διενέργειας του διαγωνισμού.
- 4) Είναι εγγεγραμμένος στο οικείο Επιμελητήριο.
- 5) Δεν έχει καταδικαστεί για αδίκημα που αφορά την επαγγελματική του διαγωγή βάσει απόφασης που έχει ισχύ δεδικασμένου και ότι δεν έχει διαπράξει σοβαρό επαγγελματικό παράπτωμα.
- 6) Δεν υπάρχει εις βάρος του τελεσίδικη καταδικαστική απόφαση για έναν από τους λόγους της παρ. 1 του άρθρου 73 ν. 4412/08.08.2016 (ΦΕΚ 147/τ.Α΄/16) όπως τροποποιήθηκε ο τίτλος και αντικαταστάθηκε από το άρθρο 22 του ν.4782/2021.
- 7) Έλαβε γνώση και αποδέχεται πλήρως και ανεπιφύλακτα τους όρους – υποχρεώσεις της πρόσκλησης.
- 8) Τηρεί την σχετική Νομοθεσία με την εργασία (εργατική – ασφαλιστική).

Τα πιστοποιητικά που αποδεικνύουν τις παραπάνω προϋποθέσεις, όπου απαιτείται, δύναται να ζητηθούν από το Νοσοκομείο, σύμφωνα με τις περί προμηθειών διατάξεις, κατά την υπογραφή της σύμβασης.

**Όπως επίσης και Υπεύθυνη δήλωση (άρθρο 8 παρ. 4 Ν. 1599/1986) του συμμετέχοντα, με την οποία θα δηλώνεται ότι:**

α) η προσφορά μου πληροί τις απαιτούμενες Τεχνικές Προδιαγραφές του διαγωνισμού, β) διαθέτω τα απαιτούμενα προσόντα για την εκτέλεση της σύμβασης, γ) η προσφορά ισχύει για διάστημα τουλάχιστον εκατόν ογδόντα (180) ημερών δ) Τα στοιχεία που αναφέρονται στην προσφορά είναι αληθή και ακριβή ε) Παραιτούμαι από κάθε δικαίωμα αποζημίωσης σχετικά με οποιαδήποτε απόφαση της Αναθέτουσας Αρχής για αναβολή, ακύρωση – ματαίωση του διαγωνισμού.

**Ο οικονομικός φορέας καλείται να προσκομίσει, σε ξεχωριστό φάκελο, με την προσφορά του, τα κάτωθι δικαιολογητικά σε δύο αντίτυπα:**

-Απόσπασμα ποινικού μητρώου του Διαχειριστή της εταιρείας έκδοσης του τελευταίου τριμήνου από το οποίο να προκύπτει, ότι δεν έχει καταδικασθεί με αμετάκλητη δικαστική απόφαση, για κάποιο από τα αδικήματα της παρ. 1 του άρθρου 73 του Ν.4412/2016, για κάποιο από τα αδικήματα του Αγορανομικού Κώδικα, σχετικό με την άσκηση της επαγγελματικής τους δραστηριότητας, εφόσον αυτό ορίζεται στη διακήρυξη ή για κάποιο από τα αδικήματα της υπεξαίρεσης, της απάτης, της εκβίασης, της πλαστογραφίας, της ψευδορκίας, της δωροδοκίας και της δόλιας χρεωκοπίας.

-Πιστοποιητικό που εκδίδεται από αρμόδια κατά περίπτωση αρχή, από το οποίο να προκύπτει ότι κατά την ημερομηνία της ως άνω ειδοποίησης, είστε ενήμεροι ως προς τις υποχρεώσεις τους που αφορούν τις εισφορές κοινωνικής ασφάλισης (κύριας και επικουρικής) και ως προς τις φορολογικές υποχρεώσεις τους.

-Πιστοποιητικό του οικείου Επιμελητηρίου, με το οποίο θα πιστοποιείται αφενός η εγγραφή σε αυτό και το ειδικό επάγγελμα, κατά την ημέρα διενέργειας του διαγωνισμού, και αφετέρου ότι εξακολουθείτε να παραμένετε εγγεγραμμένοι μέχρι της επίδοσης της παρούσας έγγραφης ειδοποίησης.

-Πιστοποιητικό ισχύουσας εκπροσώπησης από ΓΕΜΗ (κατά περίπτωση).

Αρμόδιο όργανο για την έγκριση των αποτελεσμάτων του διαγωνισμού, είναι το Διοικητικό Συμβούλιο του Νοσοκομείου.

Σε περίπτωση μη προσέλευσης του Αναδόχου εντός δεκαπέντε (15) ημερών από την κοινοποίηση της κατακύρωσης αυτής με απόφαση του Δ.Σ., κηρύσσεται έκπτωτος, σύμφωνα με το Ν. 4412/08-08-2016 (Δημόσιες Συμβάσεις Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών) και του επιβάλλονται οι προβλεπόμενες από το Νόμο κυρώσεις.

7.Εφόσον η υπηρεσία παρακολουθείται από το Παρατηρητήριο Τιμών (ΦΕΚ 777/Β'04-06-2010) της Ε.Π.Υ., καλείστε να προσκομίσετε Υπεύθυνη Δήλωση με τις αναγραφόμενες τιμές στην ιστοσελίδα [www.epromy.gr](http://www.epromy.gr) (παρατηρητήριο τιμών). Η υπηρεσία δεν θα δεχθεί οικονομική προσφορά ανώτερη των τιμών που θα αναφέρονται στην παραπάνω δήλωση. Εάν η εν λόγω υπηρεσία δεν παρακολουθείται από το Παρατηρητήριο Τιμών, απλώς θα το αναφέρετε στην Υπεύθυνη Δήλωση.

8. Η διαγωνιστική διαδικασία θα διενεργηθεί σύμφωνα με τον Ν. 4412/08-08-2016 (Δημόσιες Συμβάσεις Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών) και το Απόσπασμα Πρακτικών της 5<sup>ης</sup> Τακτικής Συνεδρίασης/θέμα 43<sup>ο</sup>/12-03-2026 (ΑΔΑ:ΡΜ971690Β1-ΓΗΩ) του Δ.Σ. του Νοσοκομείου

**Επισημαίνουμε ότι σε περίπτωση που δεν είναι δυνατή η προσκόμιση των δικαιολογητικών της προσφοράς, ο Ανάδοχος μπορεί να υποβάλει Υπεύθυνη Δήλωση της παρ. 4 του άρθρου 8 του ν. 1599/1986 (Α' 75), όπως εκάστοτε ισχύει και να τα υποβάλει σε εύλογο χρονικό διάστημα.**

**ΠΛΗΡΩΜΗ**

Η πληρωμή της αξίας των ανωτέρω υπηρεσιών, θα γίνει σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Ν. 4412/08-08-2016 (Δημόσιες Συμβάσεις Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών), μετά την υπογραφή του σχετικού πρωτοκόλλου ποσοτικής και ποιοτικής εκτέλεσης των όρων της σύμβασης και με την προσκόμιση του τιμολογίου και των δελτίων φορολογικής και ασφαλιστικής ενημερότητας. Στα τιμολόγια θα αναφέρεται η τιμή μόνο σε ΕΥΡΩ.

**ΙΣΧΥΣ ΠΡΟΣΦΟΡΩΝ**

Η προσφορά ισχύει και δεσμεύει τον διαγωνιζόμενο για 180 ημέρες (6 μήνες) από την επομένη της διενέργειας της διαδικασίας ανάθεσης. Προσφορά που ορίζει χρόνο ισχύος μικρότερο του παραπάνω αναφερόμενου απορρίπτεται ως απαράδεκτη. Η παράταση της ισχύος της προσφοράς λαμβάνει χώρα κατ' ανώτατο όριο και χρονικό διάστημα ίσο με την προβλεπόμενη από τα έγγραφα της σύμβασης αρχική διάρκεια ισχύος της προσφοράς.

**ΧΡΟΝΟΣ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ**

Ο χρόνος εκτέλεσης δύναται να είναι άμεσος, από την επομένη της υπογραφής του συμφωνητικού. Η συναφθείσα σύμβαση θα έχει διάρκεια ένα (1) έτος.

**ΕΓΓΥΗΣΗ ΚΑΛΗΣ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ**

Δεν απαιτείται η προσκόμισή της, σύμφωνα με το άρθρο 72 του ν.4412/2016, το οποίο μεταξύ άλλων αναφέρει ότι:

*«Οι Αναθέτουσες Αρχές μπορούν να μην απαιτούν εγγύηση καλής εκτέλεσης για συμβάσεις εκτιμώμενης αξίας ίσης ή κατώτερης από το ποσό των τριάντα χιλιάδων (30.000) ευρώ».*

**Ακολουθούν οι Τεχνικές Προδιαγραφές, που αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα του παρόντος, όπως στο συνημμένο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α΄.**

**Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ ΤΟΥ Γ.Ν.Θ.  
«Γ.ΓΕΝΝΗΜΑΤΑΣ-Ο ΑΓΙΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ»**

**ΔΟΝΤΣΟΣ Ν. ΧΡΗΣΤΟΣ MD**

**Π Α Ρ Α Ρ Τ Η Μ Α Α´****ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ – (ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ «ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ»)  
ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΘΕΙΣΑΣ ΔΑΠΑΝΗΣ 37.200,00€ ΜΕ Φ.Π.Α. 24%****ΑΝΑΘΕΣΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ «ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ»**

Παραθέτουμε τις παρακάτω προδιαγραφές και την περιγραφή της παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.3850/2010 και του ΠΔ102/2020 την κάλυψη των αναγκών του Γενικού Νοσοκομείου Θεσσαλονίκης «Γ.ΓΕΝΝΗΜΑΤΑΣ-Ο ΑΓΙΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ» Οργανική Μονάδα έδρας «Γ.ΓΕΝΝΗΜΑΤΑΣ» και Οργανική Μονάδα «Ο ΑΓΙΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ» για χρονικό διάστημα ενός (1) έτους.

**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ**

Στο διαγωνισμό γίνονται δεκτά, Φυσικά Πρόσωπα ή εταιρείες ΕΞ.Υ.Π.Π. της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή συνεταιρισμοί, εφόσον δραστηριοποιούνται με αντίστοιχο με το διαγωνισμό αντικείμενο.

Οι διαγωνιζόμενοι που ενδιαφέρονται να παρέχουν Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞ.Υ.Π.Π.) θα πρέπει να κατέχουν σχετική άδεια ΕΞ.Υ.Π.Π σε ισχύ σύμφωνα με τις ισχύουσες εθνικές διατάξεις (Ν. 3850/2010). Οι ενδιαφερόμενοι πρέπει να καταθέσουν αντίγραφο της ισχύουσας άδειας της ΕΞ.Υ.Π.Π. (από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης). Μετά την ανακήρυξη του προσωρινού μειοδότη, ο ανάδοχος θα καταθέσει όλα τα δικαιολογητικά που προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις και θα απαιτηθούν από την αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, που θα ελέγξει και θα επικυρώσει το νομότυπο της ανάθεσης. Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να καταθέσουν υπεύθυνη δήλωση της εταιρείας ότι διαθέτει το αναγκαίο άρτιο εκπαιδευμένο προσωπικό με όλα τα απαιτούμενα από τις σχετικές διατάξεις τυπικά και ουσιαστικά προσόντα καθώς και την απαιτούμενη επιστημονική εξειδίκευση.

**ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΗ ΔΑΠΑΝΗ**

Η προϋπολογιζόμενη δαπάνη για την κάλυψη αναγκών των υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας, χρονικής διάρκειας ενός έτους στο Γ.Ν.Θ. «Γ.ΓΕΝΝΗΜΑΤΑΣ-Ο ΑΓΙΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ» αναλύεται παρακάτω:

Ιατρός Εργασίας, ο οποίος αναλαμβάνει χρέη γιατρού εργασίας με συνολική απασχόληση 731,4 ώρες εντός χρονικού διαστήματος ενός (1) έτους και σύμφωνα με την σχετική νομοθεσία.

Η προϋπολογιζόμενη ετήσια δαπάνη υπολογίζεται για τον Ιατρό Εργασίας 37.200,00€ συμπεριλαμβανομένου του ΦΠΑ 24% σύμφωνα με την υπ' αριθμ.297/2008 Γνωμοδότηση του Ν.Σ.Κ., η οποία έγινε αποδεκτή με την υπ' αριθμ.ΠΟΛ.1168/112559/8239/989/Β0014/16-12-2008 του Υφυπουργού Οικονομίας και Οικονομικών, οι υπηρεσίες που παρέχονται από τους ιατρούς εργασίας (φυσικά πρόσωπα) απαλλάσσονται από τον Φ.Π.Α.

Θα γίνονται δεκτές προσφορές που υποβάλλονται για το σύνολο της υπό ανάθεση υπηρεσίας, με τη διευκρίνιση ότι η υποβληθείσα προσφορά πρέπει να καλύπτει το σύνολο του έργου.

## ΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

### ΠΡΟΣΟΝΤΑ

1. Ο ιατρός εργασίας πρέπει να κατέχει και να ασκεί την ειδικότητα της Ιατρικής της Εργασίας, όπως πιστοποιείται από τον οικείο ιατρικό σύλλογο.
2. Κατ' εξαίρεση, τα καθήκοντα του ιατρού εργασίας, όπως αυτά προβλέπονται στον παρόντα κώδικα, έχουν δικαίωμα να ασκούν:
  - α) Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα, οι οποίοι στις 15.5.2009 είχαν συμβάσεις παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας με επιχειρήσεις και αποδεικνύουν την άσκηση των καθηκόντων αυτών συνεχώς επί επτά τουλάχιστον έτη.
  - β) Οι ιατροί οι οποίοι στις 15.5.2009 εκτελούσαν καθήκοντα ιατρού εργασίας χωρίς να κατέχουν ή να ασκούν τον τίτλο της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας, αλλά τίτλο άλλης ειδικότητας.
3. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Οικονομικών και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, καθορίζονται οι όροι, οι προϋποθέσεις, ο χρόνος και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εκπαίδευση και την πιστοποίηση των αναγκαίων προσόντων για την απόκτηση του τίτλου της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας από ιατρούς των περιπτώσεων α' και β' της προηγούμενης παραγράφου, καθώς και για την άσκηση αυτής έως την ολοκλήρωση της διαδικασίας για την απόκτηση του ως άνω τίτλου της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας.
4. Ο ιατρός εργασίας υπάγεται απευθείας στη διοίκηση του Νοσοκομείου.
5. Ως βοηθητικό προσωπικό του γιατρού εργασίας, σύμφωνα με την παράγραφο «4» του άρθρου «8» του Ν. 3850/10, μπορούν να προσλαμβάνονται επισκέπτριες αδελφές και επισκέπτες αδελφοί, πτυχιούχοι σχολών τεταρτοετούς φοίτησης της ημεδαπής ή ισότιμων της αλλοδαπής ή αδελφές νοσοκόμες και αδελφοί νοσοκόμοι, πτυχιούχοι σχολών μονοετούς φοίτησης της ημεδαπής ή ισότιμων της αλλοδαπής.

### ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ

#### ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

##### Α. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

1. Ο γιατρός εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζόμενους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τις σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Ο γιατρός εργασίας καταχωρεί τις γραπτές υποδείξεις στο ειδικό βιβλίο του άρθρου 14 του Ν. 3850/10. Ο εργοδότης έχει υποχρέωση να λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σ' αυτό το βιβλίο.
2. Ο γιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες

υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων.

3. Ο γιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού.
4. Ο γιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας.
5. Ο γιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών.
6. Ο γιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία, ακόμα και με υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας.
7. Ο γιατρός εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει τη δικαιολογημένη ή μη, λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου.

#### Β. ΕΠΙΒΛΕΨΗ ΥΓΕΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ:

1. Ο γιατρός εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψή τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του επιθεωρητή εργασίας, ύστερα από αίτημα της επιτροπής υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων, όταν αυτό δεν ορίζεται από το νόμο. Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά. Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη.
2. Επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων. Για το σκοπό αυτό:
  - α. Επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους.
  - β. Επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέσων προστασίας.
  - γ. Ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών.
  - δ. Επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, ενημερώνει τους εργαζόμενους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους.
  - ε. Παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου. Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγιεινής της νομαρχίας όπου εδρεύει η επιχείρηση.
3. Ο γιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο.

4. Ο γιατρός εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην επιθεώρηση εργασίας, ασθένειες των εργαζόμενων που οφείλονται στην εργασία.
5. Ο γιατρός εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζόμενους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία.
6. Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο εργασίας δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση γι' αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους.
7. Ο γιατρός εργασίας έχει, κατά την άσκηση του έργου του, ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και τους εργαζόμενους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασης. Σε κάθε περίπτωση η απόλυση του γιατρού εργασίας πρέπει να είναι αιτιολογημένη.
8. Ο γιατρός εργασίας, στο πλαίσιο των υποχρεώσεων του και των υποχρεώσεων του εργοδότη, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, εφόσον η επιχείρηση δε διαθέτει την κατάλληλη υποδομή, έχει υποχρέωση να παραπέμπει τους εργαζόμενους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές ιατρικές εξετάσεις. Οι εξετάσεις αυτές διενεργούνται σε ΕΞ.Υ.Π.Π. ή σε κατάλληλες υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα ή σε προσδιοριζόμενες από τους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης αρμόδιες μονάδες των ασφαλιστικών οργανισμών ή του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.) Στη συνέχεια ο γιατρός εργασίας λαμβάνει γνώση των αποτελεσμάτων των παραπάνω εξετάσεων και τα αξιολογεί. Οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου αυτής βαρύνουν τον εργοδότη.
9. Για κάθε εργαζόμενο, ο γιατρός εργασίας της επιχείρησης τηρεί σχετικό ιατρικό φάκελο. Επιπλέον καθιερώνεται και περιλαμβάνεται στον ιατρικό φάκελο, ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου, όπου αναγράφονται τα αποτελέσματα των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων, κάθε φορά που εργαζόμενος υποβάλλεται σε αντίστοιχες εξετάσεις. Δικαιούνται να λαμβάνουν γνώση του φακέλου και του ατομικού βιβλιαρίου του εργαζόμενου οι υγειονομικοί επιθεωρητές της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας και οι γιατροί του ασφαλιστικού οργανισμού στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, καθώς και ο ίδιος ο εργαζόμενος. Σε κάθε περίπτωση παύσης της σχέσης εργασίας, το βιβλιάριο παραδίδεται στον εργαζόμενο που αφορά.
10. Απαγορεύεται η αναγραφή και επεξεργασία στο ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου του εργαζόμενου, στοιχείων ή δεδομένων άλλων πέραν των αποτελεσμάτων των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων στις οποίες αυτός υποβάλλεται κάθε φορά, σύμφωνα με τη διάταξη της παραγράφου «9», άρθρο 18, Ν. 3850/2010. Επιπλέον ιατρικά δεδομένα επιτρέπεται να συλλέγουν, με επιμέλεια του ίδιου του εργαζόμενου, προκειμένου να αποτελέσουν αντικείμενο επεξεργασίας, μόνο εφόσον αυτό είναι απολύτως απαραίτητο:
  - α) για την αξιολόγηση της καταλληλότητας του για μια συγκεκριμένη θέση ή εργασία,
  - β) για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του εργοδότη για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και
  - γ) για τη θεμελίωση των δικαιωμάτων του εργαζόμενου και αντίστοιχη απόδοση κοινωνικών παροχών.

11. Όσοι αναγράφουν ή συλλέγουν ή επεξεργάζονται στοιχεία ή δεδομένα κατά παράβαση της παραγράφου «10» τιμωρούνται με τις διοικητικές και ποινικές κυρώσεις που προβλέπονται στις διατάξεις των άρθρων «21» και «22» του Ν.2472/1997 «Προστασία του ατόμου από την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα» αντίστοιχα. Σε περίπτωση περιουσιακής ή ηθικής βλάβης εφαρμόζεται το άρθρο 23 του Ν.2472/1997.

**Γ. Σε περίπτωση που προκύψει κίνδυνος έκθεσης των εργαζόμενων σε βλαβερούς βιολογικούς παράγοντες στο χώρο της υγείας, επιπρόσθετα :**

1. Ο ιατρός εργασίας, σε συνεργασία με τον τεχνικό ασφαλείας και τον εργοδότη, οφείλουν να διασφαλίζουν την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζόμενων από την έκθεση ή την πιθανή έκθεση τους κατά τη διάρκεια της εργασίας τους σε βιολογικούς παράγοντες.

2. Ο γιατρός εργασίας υποχρεούται να ενημερώσει, δράσει, οργανώσει, συμβουλευσει, επιμορφώσει, καθορίσει το πλαίσιο προστασίας για τα θέματα των βιολογικών κινδύνων, όπως περιγράφεται στο ΠΔ102/2020 και στα άρθρα 2,3,4,5,6,7,8,9,10,11,12,13,14,17.

Δ. Συνεργασία τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας.

a. Ο τεχνικός ασφαλείας και ο ιατρός εργασίας υποχρεούνται κατά την εκτέλεση του έργου τους να συνεργάζονται, πραγματοποιώντας κοινούς ελέγχους των χώρων εργασίας.

3. Ο τεχνικός ασφαλείας και ο ιατρός εργασίας οφείλουν, κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, να συνεργάζονται με την Ε.Υ.Α.Ε. ή τον αντιπρόσωπο των εργαζομένων.

4. Ο τεχνικός ασφαλείας και ο ιατρός εργασίας οφείλουν να παρέχουν συμβουλές σε θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων στα μέλη της Ε.Υ.Α.Ε. ή τον εκπρόσωπο των εργαζομένων και να τους ενημερώνουν για κάθε σημαντικό σχετικό ζήτημα.

5. Αν ο εργοδότης διαφωνεί με τις γραπτές υποδείξεις και συμβουλές του τεχνικού ασφαλείας ή του ιατρού εργασίας, οφείλει να αιτιολογεί τις απόψεις του και να τις κοινοποιεί και στην Ε.Υ.Α.Ε. ή στον εκπρόσωπο. Σε περίπτωση διαφωνίας η διαφορά επιλύεται από τον επιθεωρητή εργασίας και μόνο.

Ε. ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞ.Υ.Π.Π.

1. Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. υποχρεούνται να τηρούν φακέλους για καθεμία επιχείρηση, με την οποία συμβάλλονται. Στους φακέλους καταχωρούνται αντίγραφα κάθε υπόδειξης, έρευνας, μέτρησης ή εξέτασης που σχετίζεται με την επιχείρηση. Οι καταχωρήσεις αυτές πρέπει να καταγράφονται από την ΕΞ.Υ.Π.Π. και στα βιβλία που υποχρεούται να τηρεί η επιχείρηση.

2. Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. τηρούν αναλυτικά δελτία παρουσίας κάθε τεχνικού ασφαλείας και γιατρού εργασίας με το χρόνο απασχόλησής τους σε κάθε επιχείρηση, συγκεντρωτικό πίνακα των οποίων υποβάλλουν στην αρμόδια Γενική Διεύθυνση του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, το πρώτο δεκαπενθήμερο κάθε εξαμήνου. Επίσης, συντάσσουν ετήσια έκθεση δραστηριοτήτων την οποία υποβάλλουν στην παραπάνω Γενική Διεύθυνση, το πρώτο δίμηνο κάθε έτους.

3. Το προσωπικό της ΕΞ.Υ.Π.Π. υποχρεούται να τηρεί το επιχειρησιακό απόρρητο, που αφορά τόσο την ίδια όσο και την επιχείρηση με την οποία συμβάλλεται.

4. Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. υποχρεούνται να θέτουν στη διάθεση της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας, κάθε στοιχείο που ζητείται, για να αποδείξουν ότι είναι σε θέση να εκπληρώσουν τις υποχρεώσεις που αναλαμβάνουν με βάση τη σύμβαση που υπογράφουν με την επιχείρηση.
5. Καταγγελία, λύση ή αλλαγή της σύμβασης δεν μπορεί να οφείλεται σε διαφωνία για θέματα αρμοδιότητας της ΕΞ.Υ.Π.Π. Σε κάθε περίπτωση η καταγγελία, η λύση ή η αλλαγή της σύμβασης πρέπει να είναι αιτιολογημένη και κοινοποιείται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.
6. Οι υποχρεώσεις και οι ευθύνες που αναλαμβάνει η ΕΞ.Υ.Π.Π., κατά κανένα τρόπο δε μεταφέρονται σε εργαζόμενους που απασχολεί.
7. Οι ΕΞ.Υ.Π.Π., προκειμένου να παρέχουν τις υπηρεσίες του τεχνικού ασφάλειας και του γιατρού εργασίας, πρέπει να διαθέτουν το αναγκαίο προσωπικό με την απαιτούμενη επιστημονική εξειδίκευση και σε ικανό αριθμό, καθώς επίσης τα απαιτούμενα μέσα ή εξοπλισμό, ώστε να πληρούνται οι προϋποθέσεις της κείμενης νομοθεσίας για το σκοπό αυτό και για καθεμία από τις επιχειρήσεις με τις οποίες συμβάλλονται.
8. Όταν οι επιχειρήσεις με τις οποίες συμβάλλονται οι ΕΞ.Υ.Π.Π. δε διαθέτουν τα απαιτούμενα μέσα ή εξοπλισμό για την εκπλήρωση των υποχρεώσεών τους, όπως για διενέργεια μετρήσεων, εξετάσεων κλπ, οι ΕΞ.Υ.Π.Π. μπορούν να διαθέτουν δικά τους μέσα ή εξοπλισμό. Στην περίπτωση αυτή γίνεται αναφορά στη σχετική μεταξύ τους σύμβαση.

**ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑ:** Η ΕΞ.Υ.Π.Π. στην οποία θα ανατεθεί η προμήθεια οφείλει τόσο κατά την διάρκεια ισχύος της σύμβασης όσο και μετά από αυτή χωρίς χρονικό περιορισμό να μην αποκαλύπτει ή καθ' οιονδήποτε τρόπο αφήνει να διαρρεύσει σε τρίτους και να μην κάνει χρήση οιασδήποτε πληροφορίας στοιχείων σχετικών με το Νοσοκομείο αλλά υποχρεούται να αποτρέπει με κάθε νόμιμο τρόπο την ανακοίνωση αυτών. Η απαγόρευση του προηγούμενου εδαφίου αφορά και τους καθ' οιονδήποτε τρόπο ή ιδιότητες προστιθέμενους βοηθούς εκπληρώσεων και εν γένει συνεργάτες της εταιρείας.

#### ΣΤ. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

1. Ο εργοδότης για την αποτελεσματικότερη άσκηση των καθηκόντων του γιατρού εργασίας, θέτει στη διάθεσή τους το αναγκαίο βοηθητικό προσωπικό, χώρους, εγκαταστάσεις, συσκευές και γενικά τα απαραίτητα μέσα και βαρύνεται με όλες τις σχετικές δαπάνες.
2. Ο εργοδότης έχει υποχρέωση να διευκολύνει τον το γιατρό εργασίας και τον εκπρόσωπο των εργαζομένων για την παρακολούθηση μαθημάτων εκπαίδευσης και επιμόρφωσης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 22 του Ν.3850/2010.
3. Κατά τα λοιπά, οι υποχρεώσεις του εργοδότη καθορίζονται στις σχετικές διατάξεις του Ν.3850/2010.

#### Ζ. 1. ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΙ ΧΡΟΝΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σύμφωνα με την νομοθεσία το προσωπικό που εντάσσεται και στις τρεις κατηγορίες (Α', Β', Γ') στο Νοσοκομείο έδρας «Γ.ΓΕΝΝΗΜΑΤΑΣ» και στην οργανική μονάδα «Ο ΑΓΙΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ» σήμερα είναι 1332 άτομα. Ο ετήσιος χρόνος απασχόλησης του ιατρού εργασίας είναι 731,4 ώρες και καθορίζεται με βάση το άρθρο 21 του Ν. 3850/2010, σε συνάρτηση με τον αριθμό εργαζομένων και την κατηγορία επικινδυνότητας. Η παρουσία του Ι.Ε στο Νοσοκομείο κρίνεται υποχρεωτική για το χρονικό διάστημα

προβλεπόμενης απασχόλησής του. Στις υποχρεώσεις του συμπεριλαμβάνονται και οι τυχόν αναθεωρήσεις της Μ.Ε.Ε.Κ. όπως έχει συνταχθεί και κατατεθεί στην Υπηρεσία, από προηγούμενη σύμβαση. Γενικά θα ισχύουν οι σχετικές διατάξεις του Ν. 1568/1985, του Π.Δ. 17/1996, του Π.Δ. 159/1999, Π.Δ. 294/1988, του Ν. 2874/2000 και του ΠΔ102/2020.

### ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΩΡΩΝ ΕΤΗΣΙΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΓΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Γ.ΓΕΝΝΗΜΑΤΑΣ)

Πίνακας προσδιορισμού ετήσιας απασχόλησης γιατρού εργασίας.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Κατηγορία Επικινδυνότητας Α	Κατηγορία Επικινδυνότητας Β	Κατηγορία Επικινδυνότητας Γ	ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ «Γ.ΓΕΝΝΗΜΑΤΑΣ»
<b>ΕΙΔΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ</b>	Προσωπικό που εργάζεται σε: 1.Ακτινολογικά 2.Αιμοδυναμικό 3.Ακτινοθεραπευτικό 4.Πηρυνική ιατρική 5.Χειρουργεία (Γενικά, Κ/Χ, ΩΡΛ, ΟΦΘ), 6.Συλλογή επικίνδυνων Νοσοκομειακών Αποβλήτων	Προσωπικό που εργάζεται σε: 1.Μικροβιολογικά 2.Βιοχημικά 3.Παθολογοανατομικό 4.Καθαριότητα εξωτερικών επιφανειών κτιρίων 5.Τεχνική Υπηρεσία	Υπόλοιπο Προσωπικό που εργάζεται σε θέσεις εργασίας εκτός των αναφερομένων στις προηγούμενες 2 στήλες	
Ιατρικό	130	18	99	247
Νοσηλευτικό	94	6	252	352
Παραϊατρικό	18	26	12	56
Λοιπό Επιστημονικό	0	3	15	18
Τεχνικό	0	21	3	24
Διοικητικό	0	1	67	68
Βοηθητικό	0	44	16	60
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ</b>	<b>242</b>	<b>119</b>	<b>464</b>	<b>825</b>
<b>Ωρες ετήσιας απασχ. Γ.Ε. ανά εργαζόμενο</b>	0,80	0,60	0,40	Βάσει Ν.3850/2010, αρθρ.21
<b>Σύνολο ωρών</b>	<b>193,6</b>	<b>71,4</b>	<b>185,6</b>	

ετήσιας απασχ. Γ.Ε. ανά κατηγορία				
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ ΕΤΗΣΙΑΣ ΑΠΑΣΧ. ΓΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ</b>				<b>450,6</b>

**ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΩΡΩΝ ΕΤΗΣΙΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΓΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ****(ΑΓΙΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ)**

Πίνακας προσδιορισμού ετήσιας απασχόλησης γιατρού εργασίας.

<b>ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ</b>	<b>Κατηγορία Επικινδυνότητας Α</b>	<b>Κατηγορία Επικινδυνότητας Β</b>	<b>Κατηγορία Επικινδυνότητας Γ</b>	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ «Ο ΑΓΙΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ»</b>
<b>ΕΙΔΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ</b>	<b>Προσωπικό που εργάζεται σε: 1.Ακτινολογικά 2.Αιμοδυναμικό 3.Ακτινοθεραπευτικό 4.Πηρυνική ιατρική 5.Χειρουργεία (Γενικά, Κ/Χ, ΩΡΛ, ΟΦΘ), 6.Συλλογή επικίνδυνων Νοσοκομειακών Αποβλήτων</b>	<b>Προσωπικό που εργάζεται σε: 1.Μικροβιολογικά 2.Βιοχημικά 3.Παθολογοανατομικό 4.Καθαριότητα εξωτερικών επιφανειών κτιρίων 5.Τεχνική Υπηρεσία</b>	<b>Υπόλοιπο Προσωπικό που εργάζεται σε θέσεις εργασίας εκτός των αναφερομένων στις προηγούμενες 2 στήλες</b>	
Ιατρικό	52	11	98	161
Νοσηλευτικό	63	4	148	215
Παραϊατρικό	13	19	4	36
Λοιπό Επιστημονικό	0	0	4	4
Τεχνικό	0	20	0	20
Διοικητικό	0	0	56	56
Βοηθητικό	0	24	19	43
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ</b>	<b>128</b>	<b>78</b>	<b>329</b>	<b>535</b>
<b>Ωρες ετήσιας απασχ. Γ.Ε. ανά εργαζόμενο</b>	0,80	0,60	0,40	

Σύνολο ωρών ετήσιας απασχ. Γ.Ε. ανά κατηγορία	102,4	46,8	131,6	
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ ΕΤΗΣΙΑΣ ΑΠΑΣΧ. ΓΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ</b>				<b>280,8</b>

**Η. ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΓΙΑΤΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

1. Πιστοποίηση από τον Ιατρικό Σύλλογο Θεσσαλονίκης ότι ο υποψήφιος κατέχει και ασκεί την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας.

*εναλλακτικά*

2. για τους γιατρούς χωρίς ειδικότητα που υπάγονται στην περίπτωση της παραγράφου 2α του άρθρου 16 του Ν.3850/2010: Αντίγραφα συμβάσεων που ήταν σε ισχύ στις 15-05-2009 και αποδεικνύουν την άσκηση των καθηκόντων του γιατρού εργασίας, συνεχώς επί 7 τουλάχιστον έτη.

*εναλλακτικά*

3. για τους γιατρούς που υπάγονται στην περίπτωση της παραγράφου 2β του άρθρου 16 του Ν.3850/2010: Αντίγραφα σύμβασης / συμβάσεων που αποδεικνύουν ότι στις 15-05-2009 εκτελούσαν καθήκοντα γιατρού εργασίας χωρίς τον τίτλο της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας, αλλά με τίτλο άλλης ειδικότητας.

**Θ. ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΞ.Υ.Π.Π.**

1. Άδεια λειτουργίας της ΕΞ.Υ.Π.Π. σε ισχύ.
2. Υπεύθυνη δήλωση της εταιρίας ότι διαθέτει το αναγκαίο άρτια εκπαιδευμένο προσωπικό με όλα τα απαιτούμενα από τις σχετικές διατάξεις τυπικά και ουσιαστικά προσόντα καθώς και τα απαιτούμενα μέσα ή εξοπλισμό για την εκτέλεση του έργου.
3. Φύλλο συμμόρφωσης στο οποίο ο προσφέρων θα δηλώνει τη συμμόρφωσή του στις αρμοδιότητες του αναδόχου (παρ. Α).
4. Πρόσφατες βεβαιώσεις οργανισμών που θα αποδεικνύουν την ικανοποιητική εκτέλεση των παραπάνω παρεχόμενων υπηρεσιών

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β΄**  
**ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ**  
(άρθρο 8 Ν.1599/1986)

Η ακρίβεια των στοιχείων που υποβάλλονται με αυτή τη δήλωση μπορεί να ελεγχθεί με βάση το αρχείο άλλων υπηρεσιών (άρθρο 8 παρ. 4 Ν. 1599/1986)

ΠΡΟΣ <sup>(1)</sup> :							
Ο – Η Όνομα:				Επώνυμο:			
Όνομα και Επώνυμο Πατέρα:							
Όνομα και Επώνυμο Μητέρας:							
Ημερομηνία γέννησης <sup>(2)</sup> :							
Τόπος Γέννησης:							
Αριθμός Δελτίου Ταυτότητας:				Τηλ:			
Τόπος Κατοικίας:			Οδός			Αριθ	ΤΚ
Αρ. Τηλεομοιοτύπου (Fax):				Δ/ση Ηλεκτρ. Ταχυδρομείου (Email):			

Με ατομική μου ευθύνη και γνωρίζοντας τις κυρώσεις <sup>(3)</sup>, που προβλέπονται από τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 22 του Ν. 1599/1986, δηλώνω ότι μέχρι την ημέρα υποβολής – αποστολής της προσφοράς μου:

- 1) Έλαβα γνώση και αποδέχομαι πλήρως και ανεπιφυλάκτως όλους τους όρους της διαδικασίας για την παροχή «Υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας», για την κάλυψη των αναγκών της Οργανικής Μονάδας Έδρας «Γ.ΓΕΝΝΗΜΑΤΑΣ» και της Οργανικής Μονάδας «Ο ΆΓΙΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ» του Γ.Ν.Θ «Γ.ΓΕΝΝΗΜΑΤΑΣ-Ο ΆΓΙΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ».
- 2) Δεν τελώ σε πτώχευση και σε διαδικασία κήρυξης πτώχευσης.
- 3) Δεν έχω καταδικασθεί με τελεσίδικη απόφαση για κάποιο αδίκημα από τα αναφερόμενα στην παρ. 1 του άρθρου 73 του Ν.4412/2016.
- 4) Είμαι φορολογικά και ασφαλιστικά ενήμερος ως προς τις υποχρεώσεις μου, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 73 του Ν.4412/2016.
- 5) Δεν τελώ σε κάποια από τις αναφερόμενες περιπτώσεις της παρ. 4 του άρθρου 73 του Ν.4412/2016 ή ανάλογες καταστάσεις.
- 6) Δεν υφίστανται νομικοί περιορισμοί στη λειτουργία της επιχείρησής και δεν μου έχει επιβληθεί η ποινή του αποκλεισμού από διαγωνισμούς, με αμετάκλητη Υπουργική απόφαση, η οποία βρίσκεται σε ισχύ.
- 7) Είμαι εγγεγραμμένος στο οικείο Επιμελητήριο, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 2 του άρθρου 75 του Ν.4412/2016.
- 8) Πληρώ τα κριτήρια επιλογής, έτσι όπως έχουν καθοριστεί στη διακήρυξη, σύμφωνα με το άρθρο 75 του Ν.4412/2016
- 9) Δεν έχουν εκδοθεί σε βάρος της εταιρείας μας Πράξεις Επιβολής προστίμου για παραβίαση των εργασιακών σχέσεων (άρθρα 73 & 80 του Ν. 4412/2016 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει).
- 10) Αναλαμβάνω την υποχρέωση για την έγκαιρη και προσήκουσα προσκόμιση των δικαιολογητικών του άρθρου 80 του Ν.4412/2016, σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου 103 του ίδιου Νόμου, σε όποιο στάδιο της διαδικασίας μου ζητηθούν.

Ημερομηνία:

Ο/Η Δηλ.....

(Υπογραφή)

- (1) Αναγράφεται από τον ενδιαφερόμενο πολίτη ή Αρχή ή η Υπηρεσία του δημόσιου τομέα, που απευθύνεται η αίτηση.
- (2) Αναγράφεται ολογράφως.
- (3) «Όποιος εν γνώσει του δηλώνει ψευδή γεγονότα ή αρνείται ή αποκρύπτει τα αληθινά με έγγραφη υπεύθυνη δήλωση του άρθρου 8 τιμωρείται με φυλάκιση τουλάχιστον τριών μηνών. Εάν ο υπαίτιος αυτών των πράξεων σκόπευε να προσπορίσει στον εαυτόν του ή σε άλλον περιουσιακό όφελος βλάπτοντας τρίτον ή σκόπευε να βλάψει άλλον, τιμωρείται με κάθειρξη μέχρι 10 ετών.
- (4) Σε περίπτωση ανεπάρκειας χώρου η δήλωση συνεχίζεται στην πίσω όψη της και υπογράφεται από τον δηλούντα ή την δηλούσα.

**Η ανωτέρω υπεύθυνη δήλωση καθώς και όλα τα σχετικά έγγραφα υπογράφονται (για τα νομικά πρόσωπα) από τον εκπρόσωπο του οικονομικού φορέα. Ως εκπρόσωπος του οικονομικού φορέα, νοείται ο νόμιμος εκπρόσωπος αυτού, όπως προκύπτει από το ισχύον καταστατικό ή το πρακτικό εκπροσώπησής του κατά το χρόνο υποβολής της προσφοράς ή αίτησης συμμετοχής ή το αρμοδίως εξουσιοδοτημένο φυσικό πρόσωπο να εκπροσωπεί τον οικονομικό φορέα για διαδικασίες σύναψης συμβάσεων ή για συγκεκριμένη διαδικασία σύναψης σύμβασης.**