



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ**  
**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ**  
**ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ**  
**ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ-ΟΔΑΖ**

---

**ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ**

**Ταχ. Δ/ση : Ιερ. Μιχαλίτση 1**

**Τ.Κ. 29100 – Ζάκυνθος**

**Τηλ.: 2695360832**

**Email: kkppin3@1736.syzefxis.gov.gr**

**Ζάκυνθος, 19/05/2026**

**Αρ. πρωτ. 1741**

**ΠΡΟΣ: Κάθε Ενδιαφερόμενο**

**Δ Ι Α Κ Η Ρ Υ Ξ Η 3/2026**

**ΘΕΜΑ:** ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ-Ο.Δ.Α.Ζ. ΓΙΑ ΕΝΑ ΕΤΟΣ.

Το Κέντρο Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Ιονίων Νήσων-Ο.Δ.Α.Ζ., έχοντας υπόψιν:

1. Την υπ' αριθ. 37/29.04.2026 Απόφαση του Δ.Σ. του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Ιονίων Νήσων-Ο.Δ.Α.Ζ., με θέμα την παροχή υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας και Τεχνικού Ασφαλείας, για ένα έτος.
2. Την υπ' αριθ. 1740/19.05.2026 Απόφαση Ανάληψης Πολυετούς Υποχρέωσης με ΑΔΑ: ΨΗΘΨ4690Ω9-942.
3. Την υπ' αριθ. 1738/19.05.2026 Απόφαση Πολυετούς Έγκρισης του Προέδρου του ΚΚΠΠΙΝ-ΟΔΑΖ με ΑΔΑ: 9ΧΦ54690Ω9-ΝΓ2
4. Τον Ν. 4412/2016 (ΦΕΚ 47/τ. Α' /08.08.2016) Δημόσιες Συμβάσεις Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών
5. Τον Ν.4155/2013 και Ν.4013/2011(ΦΕΚ 204/Α' /15-9-2011) «περί σύστασης Ενιαίας Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Συμβάσεων και Κεντρικού Ηλεκτρονικού Μητρώου Δημοσίων Συμβάσεων».
6. Τις ανάγκες της υπηρεσίας μας.

Τις διατάξεις:

1. Του Ν.4270/2014 (ΦΕΚ Α' 143/28-06-2014) «Αρχές δημοσιονομικής διαχείρισης και εποπτείας (ενσωμάτωση της οδηγίας 2011/85/ΕΕ) Δημόσιο Λογιστικό και άλλες διατάξεις»,
2. Του Ν.4412/2016 περί δημοσίων δαπανών και προμηθειών.
3. Του άρθ. 24 του Ν.2198/1994 περί παρακράτησης φόρου εισοδήματος,
4. Του Π.Δ. 80/2016 (Α' 145) «περί αναλήψεως από τους διατάκτες»
5. Των παρακάτω νόμων όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν: του Ν.3106/2003 περί σύστασης Μονάδων Κοινωνικής Φροντίδας (ΜΚΦ), του Ν.3329/2005 και του Ν.3527/2007 περί τρόπου λειτουργίας και αρμοδιοτήτων των οργάνων διοίκησης των ΜΚΦ, του Ν.4025/2011 περί συγχώνευσης ΜΚΦ, του Ν.4052/2012 περί αλλαγής εποπτεύοντος Υπουργείου των ΜΚΦ από Υγείας σε Εργασίας και του Ν.4109/2013 άρθρο 9 (ΦΕΚ 16/23-1-2013 τ.Α') «Κατάργηση και συγχώνευση νομικών προσώπων του Δημοσίου κ.ά. διατάξεις» περί συγχώνευσης ΜΚΦ και σύστασης νέου Ν.Π.Δ.Δ. με την επωνυμία Κέντρο Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Ιονίων-Νήσων -ΟΔΑΖ.

6. Την αρ. 19889/08-12-2025 απόφαση της Υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 1588/09-12-2025 Τ' Υ.Ο.Δ.Δ. σχετικά με τον διορισμό των μελών Δ.Σ. του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Ιονίων Νήσων-Ο.Δ.Α.Ζ
7. του Ν. 3850/10 (ΦΕΚ 84 Α/2-6-2010) «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων».

### ΔΗΜΟΣΙΕΥΕΙ

Πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος με σφραγισμένες προσφορές, με κριτήριο την πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά, βάσει της τιμής, για ανάδειξη αναδόχου για την παροχή υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας για το Κέντρο Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Ιονίων Νήσων- ΟΔΑΖ και για χρονικό διάστημα ενός έτους από την υπογραφή της σύμβασης, προϋπολογισμού **δύο χιλιάδων εκατόν εξήντα (2.160,00)** ευρώ με Φ.Π.Α, δαπάνη που θα βαρύνει τον ΑΛΕ 2.4.2.09.04 του ενιαίου Προϋπολογισμού του Κέντρου.

Ο διαγωνισμός θα διεξαχθεί στις 01 Ιουνίου 2026 ημέρα Δευτέρα και ώρα 11:30. στα γραφεία του Κέντρου που βρίσκονται στη διεύθυνση Ι. Μιχαλίτση 1, Τ.Κ. 29100, Ζάκυνθος. Η αποσφράγιση των προσφορών θα γίνει την ίδια ημέρα και ώρα 11:30 στα γραφεία του Τμήματος Προμηθειών του Κ.Κ.Π.Π.Ι.Ν.-Ο.Δ.Α.Ζ.

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να καταθέσουν σφραγισμένες προσφορές στο Κέντρο όπως περιγράφεται στη διακήρυξη έως τις 01 Ιουνίου 2026 ημέρα Δευτέρα και ώρα 11:00 στα γραφεία του Κέντρου.

Οι προσφορές κατατίθενται, με αποκλειστική ευθύνη του προσφέροντος, στο Τμήμα Γραμματείας, στο Κέντρο Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Ιονίων Νήσων στη διεύθυνση Ι. Μιχαλίτση 1 ΤΚ 29100 Ζάκυνθος.

Οι ενδιαφερόμενοι οφείλουν να καταθέσουν τις προσφορές τους στο πρωτόκολλο του ΚΚΠΠΙΝ-ΟΔΑΖ (Ιεράρχου Μιχαλίτση 1 – ΤΚ 29100 Ζάκυνθος) μέχρι της 01/06/2026 ημέρα Δευτέρα και έως ώρα 11.00 π.μ. ή με συστημένη ταχυδρομική επιστολή (ΕΛΤΑ ή οποιαδήποτε υπηρεσία ταχυμεταφορών). Οι αποστέλλοντες την προσφορά μέσω ταχυμεταφορών ή ΕΛΤΑ προκειμένου να κατοχυρώσουν την έγκαιρη αποστολή δύνανται να στέλνουν φωτογραφία του φακέλου με την απόδειξη αποστολής από την οποία θα προκύπτει η ημερομηνία αποστολής στο email της υπηρεσίας μας [kkppin3@1736.syzefxis.gov.gr](mailto:kkppin3@1736.syzefxis.gov.gr).

**Προσφορές που κατατίθενται μετά την παραπάνω ημερομηνία και ώρα είναι εκπρόθεσμες και επιστρέφονται χωρίς να αποσφραγιστούν.**

Βεβαιώνεται ότι για την πραγματοποίηση της ανωτέρω δαπάνης υπάρχει διαθέσιμη εγγεγραμμένη πίστωση.

### ΓΕΝΙΚΟΙ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΙ ΟΡΟΙ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

#### «ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ»

1. Υπεύθυνη δήλωση Ν.1599/1986 στην οποία δηλώνεται ότι έλαβε πλήρη γνώση όλων των όρων της διακήρυξης, τους οποίους αποδέχεται ρητά και ανεπιφύλακτα.
2. Αίτηση
3. Αντίγραφο πτυχίων
4. Αποδεικτικό Προϋπηρεσίας
5. Βιογραφικό σημείωμα
6. Οικονομική προσφορά στην οποία θα αποτυπώνεται η προσφερόμενη τιμή.
7. Προς απόδειξη της μη συνδρομής των λόγων αποκλεισμού από διαδικασίες σύναψης δημοσίων συμβάσεων των παρ.1 και 2 του άρθρου 73 του Ν.4412/2016, παρακαλούμε, μαζί με την προσφορά σας, να μας αποστείλετε τα παρακάτω δικαιολογητικά:
  - α. Απόσπασμα ποινικού μητρώου (αναζητείται αυτεπάγγελτα από την υπηρεσία μας με την γνωστοποίηση των απαραίτητων στοιχείων ταυτότητας)

**β.** Φορολογική ενημερότητα.

**γ.** Ασφαλιστική ενημερότητα (άρθρο 80 παρ.2 του Ν.4412/2016).

## **ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ – ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ**

### **ΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (CPV: 85121000-3)**

**Οι αρμοδιότητες του ιατρού εργασίας είναι συμβουλευτικές προς τον εργοδότη ενώ επίσης ο ιατρός εργασίας έχει την υποχρέωση επίβλεψης της υγείας των εργαζομένων.**

Συγκεκριμένα:

**1.** Ο ιατρός εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζόμενους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Τις γραπτές υποδείξεις ο ιατρός εργασίας καταχωρεί στο ειδικό βιβλίο του άρθρου 6 του Ν.1568/1985. Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σ αυτό το βιβλίο.

**2.** Ειδικότερα ο ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:

α) σχεδιασμού προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας,  
β) λήψης μέτρων προστασίας, κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού,  
γ) φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας,

δ) οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών,

ε) αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας και

στ) δεν επιτρέπεται ο ιατρός εργασίας να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου.

**3.** Για την επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων ο ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση:

I. Να προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σε σχέση με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψή τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του επιθεωρητή εργασίας ύστερα από αίτημα της επιτροπής υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων, όταν τούτο δεν ορίζεται από το νόμο. Μέριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά. Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και τη κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζόμενου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας για την κατοχύρωση του εργαζόμενου και του εργοδότη.

II. Επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων. Για το σκοπό αυτό:

α) επιθεωρεί τακτικά θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους,

β) επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας,

- γ) ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών,
- δ) επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας, ενημερώνει τους εργαζόμενους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους,
- ε) παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου. Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγιεινής της νομαρχίας, όπου εδρεύει η επιχείρηση.
- III. Ο ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο.
- IV. Ο ιατρός εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην επιθεώρηση εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία.
- V. Ο ιατρός πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζομένους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία.
- VI. Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση για αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους.
- VII. Ο ιατρός εργασίας έχει κατά την άσκηση του έργου του ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και στους εργαζομένους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασής του. Σε κάθε περίπτωση η απόλυση ιατρού εργασίας πρέπει να είναι αιτιολογημένη.

#### **Απαραίτητα προσόντα του ιατρού εργασίας**

Ο ιατρός εργασίας πρέπει να διαθέτει εκτός από την άδεια άσκησης ιατρικού επαγγέλματος και την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας. Μέχρι την καθιέρωση της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας και την απόκτηση της ειδικότητας από ικανό αριθμό ιατρών, μπορούν να ασκούν το αντικείμενο αυτό, στο επίπεδο της επιχείρησης οι παρακάτω:

- α) οι κάτοχοι τίτλου ή πτυχίου ειδικότητας ιατρικής της εργασίας της αλλοδαπής,
- β) οι γιατροί που έχουν την ειδικότητα της παθολογίας, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις και έχουν παρακολουθήσει ειδικό σεμινάριο ιατρικής της εργασίας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 13 του Ν.1568/1985 ή διαθέτουν διετή τουλάχιστον εμπειρία σε επιχείρηση,
- γ) όσοι έχουν ασκήσει καθήκοντα ιατρού εργασίας στο Υπουργείο Εργασίας για πέντε χρόνια τουλάχιστον και μετά την παραίτησή τους από την υπηρεσία.
- Σε περίπτωση που δεν υπάρχει ιατρός με την παραπάνω ειδικότητα είναι δυνατό να προσληφθεί ιατρός οποιασδήποτε ειδικότητας (όχι όμως ιατρός χωρίς ειδικότητα).

Οι ώρες απασχόλησης του Ιατρού Εργασίας ορίζονται σε συνολικά 75 ώρες ετησίως / για τον καθένα.

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ του  
Κ.Κ.Π.Π.Ι.Ν.-Ο.Δ.Α.Ζ.**

**ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ ΚΑΜΒΑΣΗΣ**