



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΔΙΟΙΚΗΣΗ 1ης ΥΓΕΙΟΝ. ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΘΕΙΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

«Η ΠΑΜΜΑΚΑΡΙΣΤΟΣ»

Ν.Π.Δ.Δ.

ΟΔΟΣ ΙΑΚΩΒΑΤΩΝ 43-ΑΘΗΝΑ 1114

ΤΗΛ.213 2042 100

ΓΡΑΦΕΙΟ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ

ΤΗΛ.213 2042 202

Email : promithies@pammakaristos-hosp.gr

Ημερ. : 03-06-2026

Αριθ.Πρωτ.ΟΙΚ : 6164

ΕΡΕΥΝΑ ΑΓΟΡΑΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ «ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

/ CPV : 71317200-5 ΣΤΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΜΑΣ

Παρακαλούμε όπως μας υποβάλετε την προσφορά σας για την παροχή υπηρεσιών Τεχνικού Ασφαλείας και Ιατρού Εργασίας CPV : **71317200-5** στο Νοσοκομείο μας, για ένα (1) έτος.

Η παρούσα έρευνα δεν υποδιαιρείται σε τμήματα.

Προσφορές υποβάλλονται για το σύνολο των παρεχόμενων υπηρεσιών της παρούσας έρευνα αγοράς, όπως αυτά αποτυπώνονται στον κατωτέρω πίνακα.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ

A/A	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΕΤΗΣΙΕΣ ΩΡΕΣ	ΧΡΕΩΣΗ ΑΝΑ ΩΡΑ	ΧΡΕΩΣΗ ΑΝΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΕΤΗΣΙΑ ΧΡΕΩΣΗ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ & ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
1	Παροχή υπηρεσιών Ιατρού εργασίας	-252 ΑΤΟΜΑ Γ' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΤΗΤΑΣ -46 ΑΤΟΜΑ Β' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ	202,8 ΩΡΕΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ			
2	Παροχή υπηρεσιών Τεχνικού ασφαλείας	ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΤΗΤΑΣ -93 ΑΤΟΜΑ Α' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΤΗΤΑΣ	541,3 ΩΡΕΣ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ			

Η ανωτέρω υπηρεσία περιγράφεται στις παρακάτω τεχνικές προδιαγραφές ως εξής:

ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ**ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΘΕΣΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ****1. ΓΕΝΙΚΑ**

Οι παρούσες Τεχνικές Προδιαγραφές αφορούν την ανάθεση καθηκόντων Ιατρού Εργασίας, για ένα (1) έτος για το Νοσοκομείο Θείας Πρόνοιας «Η ΠΑΜΜΑΚΑΡΙΣΤΟΣ»

Η εκτέλεση των όρων της σύμβασης θα γίνει σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3850/2010 (ΦΕΚ 84/Α/2.6.2010) «Κύρωση του κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων, όπως ισχύει, για συνολικό αριθμό 391 εργαζομένων.

2. ΚΕΙΜΕΝΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

Η κείμενη νομοθεσία που διέπει την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων είναι η εξής :

- Ν. 3850/2010 (ΦΕΚ 84/Α/2.6.2010) «Κύρωση του Κώδικα Νόμων για την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων»
- Υ.Α. Υ7α/ΓΠ οικ. 112498/2009 (ΦΕΚ 1775/Β/26.8.2009) «Ιατροί Εργασίας-Όροι και προϋποθέσεις για την απόκτηση της ειδικότητας της Ιατρικής της Εργασίας από ιατρούς άλλων ειδικοτήτων»
- Π.Δ. 159/1999 (ΦΕΚ 157/Α/3.8.1999) «Τροποποίηση του Π.Δ. 17/1996 “Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ” (11/Α) και του Π.Δ. 70Α/88 “Προστασία των εργαζομένων που εκτίθενται σε αμίαντο κατά την εργασία (31/Α)», όπως αυτό τροποποιήθηκε με το Π.Δ. 175/97 (150/Α)
- Π.Δ. 294/1988 (ΦΕΚ 138/Α/21.6.1988) «Ελάχιστος χρόνος απασχόλησης τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας, επίπεδο γνώσεων και ειδικότητα τεχνικού ασφαλείας για τις επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες του αρθ. 1 παρ. 1 του Ν. 1568/1985 “Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων”»
- Ν. 1568/1985 (ΦΕΚ 177/Α/18.10.1985) «Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων».
- Ν. 4412/2016 (ΦΕΚ 147/Α/8.8.2016) «Δημόσιες Συμβάσεις Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών (προσαρμογή στις οδηγίες 2014/24/ΕΕ και 2014/25/ΕΕ)».
- Ν. 5239/2025 (ΦΕΚ Α' 178/17-10-2025) «Δίκαιη Εργασία για Όλους: Απλοποίηση της Νομοθεσίας - Στήριξη στον Εργαζόμενο - Προστασία στην Πράξη - Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις και λοιπές διατάξεις.

3. ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ-ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Η τεχνική αυτή έκθεση αφορά την ετήσια ανάθεση υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας για το έτος 2026-2027.

Σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, στους φορείς που απασχολούν κατά ετήσιο μέσο όρο πάνω από 50 εργαζομένους, ο εργοδότης έχει υποχρέωση να χρησιμοποιεί τις υπηρεσίες Ιατρού Εργασίας.

Επίσης, σύμφωνα με την υπ' αριθ. 88555/3296/88 ΚΥΑ (ΦΕΚ 721/Β/1988) «Υγιεινή και Ασφάλεια του προσωπικού του Δημοσίου, των ΝΠΔΔ και των ΟΤΑ» που κυρώθηκε με το άρθρο 39 του Ν. 1836/1989, η εφαρμογή των διατάξεων επεκτείνεται και στο Δημόσιο, τα ΝΠΔΔ και τους ΟΤΑ.

Επίσης, σύμφωνα με τις διατάξεις του ΠΔ 294/1988 (ΦΕΚ 138/Α/1988) «Ελάχιστος χρόνος απασχόλησης τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας, επίπεδο γνώσεων και ειδικότητα τεχνικού ασφαλείας για τις επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες του αρθ. 1 παρ. 1 του Ν. 1568/1985 “Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων”» καθορίζονται οι ώρες απασχόλησης του Ιατρού εργασίας, καθώς και το απαιτούμενο επίπεδο γνώσεων αυτού.

Σύμφωνα με το ανωτέρω ΠΔ και της ΣΤΑΚΟΔ 1980, οι επιχειρήσεις ανάλογα με τον βαθμό επικινδυνότητας τους κατατάσσονται και σε αντίστοιχες κατηγορίες.

Βάσει αυτών το Νοσοκομείο κατατάσσεται στην Κατηγορία Γ'. Επειδή στο Νοσοκομείο γίνεται παραγωγή ατμού στο λεβητοστάσιο και παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από τα ηλεκτροπαραγωγά ζεύγη στους υποσταθμούς, θα πρέπει οι συγκεκριμένοι χώροι του Νοσοκομείου να συμπεριληφθούν στην Κατηγορία Β' και Κατηγορία Α' αντίστοιχα.

Η ταξινόμηση στην συγκεκριμένη κατηγορία αφορά τα προσόντα του ιατρού Εργασίας.

Η ανάθεση των εργασιών θα εκτελεστεί σύμφωνα με τις διατάξεις του ΠΔ 28/1980 και του Ν. 3463/2006.

4. ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθ. 16-18 του Ν. 3850/2010 ο Ιατρός Εργασίας, ο οποίος υπάγεται απευθείας στη Διοίκηση

1. Παρέχει υποδείξεις και συμβουλές γραπτά στον εργοδότη, καθώς και γραπτά ή προφορικά στους εργαζόμενους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για της σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Ο Ιατρός Εργασίας καταχωρεί τις γραπτές υποδείξεις και συμβουλές προς τον εργοδότη στο ειδικό βιβλίο του άρθ. 14 του Ν. 3850/10. Ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να δηλώνει υπευθύνως ότι έλαβε γνώση των υποδείξεων που καταχωρούνται στο βιβλίο αυτό.
2. Συμβουλεύει σε θέματα σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων.
3. Συμβουλεύει σε θέματα λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού.
4. Συμβουλεύει σε θέματα φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας.
5. Συμβουλεύει σε θέματα οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών.
6. Συμβουλεύει σε θέματα αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία, ακόμα και με υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας.
7. Δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη, λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου.
8. Προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με την θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψή τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του Επιθεωρητή Εργασίας, ύστερα από αίτημα της Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων, όταν αυτό δεν ορίζεται από τον νόμο. Μεριμνά για την διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά. Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για την συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους Υγειονομικούς Επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, για την κατοχύρωση του εργαζόμενου και του εργοδότη.
9. Επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων. Για τον σκοπό αυτό :
 - Α) Επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους
 - Β) Να καλύπτει όλες τις βάρδιες πρωινές και απογευματινές και το ωράριο του να διαμορφώνεται σύμφωνα με τις ανάγκες του νοσοκομείου.
 - Γ) Επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέσων προστασίας.
 - Δ) Ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών.

Ε) Επιβλέπει την συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, ενημερώνει τους εργαζόμενους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους.

Ζ) Παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου. Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας Διεύθυνσης Υγιεινής της Νομαρχίας που εδρεύει η επιχείρηση.

10. Έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο.

11. Αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην Επιθεώρηση Εργασίας, ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία.

12. Πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζόμενους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο της εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία.

13. Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο εργασίας δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση γι' αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά την διάρκεια των ωρών εργασίας τους.

14. Έχει, κατά την άσκηση του έργου του, ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και τους εργαζόμενους. Τυχόν διαφωνία τους με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς τους, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασης. Σε κάθε περίπτωση η απόλυση του ιατρού εργασίας πρέπει να είναι αιτιολογημένη.

15. Στο πλαίσιο των υποχρεώσεών του και των υποχρεώσεων του εργοδότη, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, εφόσον η επιχείρηση δεν διαθέτει την κατάλληλη υποδομή, έχει την υποχρέωση να παραπέμπει τους εργαζόμενους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές ιατρικές εξετάσεις. Οι εξετάσεις αυτές διενεργούνται σε ΕΞ.Υ.Π.Π. ή σε κατάλληλες υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα ή σε προσδιοριζόμενες από τους Υπουργούς Εργασίας και Υγείας αρμόδιες μονάδες των ασφαλιστικών οργανισμών ή του Ε.Σ.Υ. . Στη συνέχεια ο Ιατρός εργασίας λαμβάνει γνώση των αποτελεσμάτων των παραπάνω εξετάσεων και τα αξιολογεί. Οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου αυτής βαρύνουν τον εργοδότη.

16. Για κάθε εργαζόμενο, ο Ιατρός Εργασίας τηρεί σχετικό ιατρικό φάκελο. Επιπλέον καθιερώνεται και περιλαμβάνεται στον ιατρικό φάκελο, ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου, όπου αναγράφονται τα αποτελέσματα των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων, κάθε φορά που εργαζόμενος υποβάλλεται σε αντίστοιχες εξετάσεις.

Δικαιούνται να λαμβάνουν γνώση του φακέλου και του ατομικού βιβλιαρίου του εργαζόμενου οι Υγειονομικοί Επιθεωρητές της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας και γιατροί του ασφαλιστικού οργανισμού στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, καθώς και ο ίδιος εργαζόμενος. Σε κάθε περίπτωση παύσης της εργασίας, το βιβλιάριο παραδίδεται στον εργαζόμενο που αφορά.

17. Απαγορεύεται η αναγραφή και επεξεργασία στο ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου του εργαζόμενου, στοιχείων ή δεδομένων άλλων πέραν των αποτελεσμάτων των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων στις οποίες αυτός υποβάλλεται κάθε φορά, σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 9 του Ν. 3850/2010. Επιπλέον ιατρικά δεδομένα επιτρέπεται να συλλέγουν, με επιμέλεια του ίδιου του εργαζόμενου, προκειμένου να αποτελέσουν αντικείμενο επεξεργασίας, μόνο εφόσον αυτό είναι απολύτως απαραίτητο:

Α) για την αξιολόγηση της καταλληλότητάς του για μια συγκεκριμένη θέση ή εργασία,

Β) για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του εργοδότη για την υγεία και της ασφάλεια των εργαζομένων και

Γ) για την θεμελίωση των δικαιωμάτων του εργαζόμενου και αντίστοιχη απόδοση κοινωνικών παροχών.

18. Όσοι αναγράφουν ή συλλέγουν ή επεξεργάζονται στοιχεία ή δεδομένα κατά παράβαση της παρ. 10 του Ν. 3850/2010, τιμωρούνται με τις διοικητικές και ποινικές κυρώσεις που προβλέπονται στις διατάξεις των αρθ. 21 και 22 του Ν. 2472/1997 «Προστασία του ατόμου από την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα» αντίστοιχα. Σε περίπτωση περιουσιακής ή ηθικής βλάβης εφαρμόζεται το αρθ. 23 του Ν. 2472/1997.

19. Ως βοηθητικό προσωπικό του Ιατρού Εργασίας, σύμφωνα με την παρ. 4 αρθ.8 του Ν. 3850/2010, μπορούν να απασχολούνται υπάλληλοι ΤΕ Νοσηλευτικής ή ΤΕ Επισκεπτριών ή ΔΕ Βοηθών Νοσηλευτικής.

5. ΠΡΟΣΟΝΤΑ

Τα προσόντα, η απαιτούμενη προϋπηρεσίας, το απαιτούμενο επίπεδο γνώσεων και η ειδικότητα του Ιατρού Εργασίας καθορίζονται από τα άρθρα 16 και 19 του Ν. 3850/2010 και της Υ.Α. Υ7α/ΓΠ οικ. 112498/2009 (ΦΕΚ 1775/Β/26.8.2009) «Ιατροί Εργασίας-Όροι και προϋποθέσεις για την απόκτηση της ειδικότητας της Ιατρικής της Εργασίας από ιατρούς άλλων ειδικοτήτων».

Ο Ιατρός Εργασίας, σύμφωνα με τις διατάξεις του αρθρ. 16 του Ν. 3850/2010 πρέπει να κατέχει και να ασκεί την ειδικότητα της Ιατρικής Εργασίας, όπως πιστοποιείται από τον οικείο Ιατρικό Σύλλογο. Σύμφωνα με την παρ. 1, αρθρ. 29 του Ν. 3996/2011 επιτρέπεται η προσφορά ιατρικών υπηρεσιών από ιατρούς με την ειδικότητα της Ιατρικής της Εργασίας, στην περιφέρεια άλλων Ιατρικών Συλλόγων, χωρίς άδεια των συλλόγων αυτών. Κατ' εξαίρεση, τα καθήκοντα του Ιατρού Εργασίας, όπως αυτά προβλέπονται στον παρόντα κώδικα, έχουν δικαίωμα να ασκούν:

- Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα, οι οποίοι στις 15.5.2009 είχαν συμβάσεις παροχής υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας με επιχειρήσεις και αποδεικνύουν την άσκηση των καθηκόντων αυτών, συνεχώς επί επτά (7) τουλάχιστον έτη.
- Οι ιατροί οι οποίοι στις 15.5.2009 εκτελούσαν καθήκοντα Ιατρού εργασίας, χωρίς να κατέχουν και να ασκούν τον τίτλο της Ιατρικής της Εργασίας, αλλά τίτλο άλλης ειδικότητας. Οι ως άνω ιατροί, σύμφωνα με την παρ. 2, αρθρ. 29 του Ν. 3996/2011, πρέπει να είναι εγγεγραμμένοι στον Ειδικό Κατάλογο που συγκροτείται στο Υπουργείο Εργασίας. Επίσης, σύμφωνα με την παρ. 8 του αρθ. 23 του Ν. 4144/2013, ο ιατρός ο οποίος έχει σύμβαση, ή άλλη σχέση εργασίας με οιονδήποτε ασφαλιστικό φορέας, υποχρεούται να προσκομίζει στην αρμόδιο περιφερειακή Διεύθυνση Επιθεώρησης Ασφαλείας και Υγείας στην Εργασία, έγγραφη άδεια της διοίκησης του ασφαλιστικού φορέα, με την οποία θα επιτρέπεται σε αυτόν η άσκηση καθηκόντων Ιατρού Εργασίας στην συγκεκριμένη επιχείρηση.

Μετά την ανακήρυξη του μειοδότη, ο Ανάδοχος θα καταθέσει όλα τα δικαιολογητικά που θα απαιτηθούν από την Επιθεώρηση Εργασίας, η οποία θα ελέγξει το νομότυπο της ανάθεσης.

6. ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ο συνολικός ετήσιος χρόνος απασχόλησης , η κατανομή του χρόνου αυτού ανά μήνα, καθώς και το ωράριο απασχόλησης του ιατρού Εργασίας, καθορίζονται από τις διατάξεις του αρθ. 21 του Ν. 3850/2010.

Το Νοσοκομείο κατατάσσεται γενικώς στην Κατηγορία Γ' . Υπάρχουν όμως και λειτουργίες Τμημάτων στις Κατηγορίες Α' και Β' .

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΩΡΕΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΟΥ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΤΗΤΑΣ Α Προσωπικό που εργάζεται σε: 1)Ακτινολογικό 2)Πυρ. Ιατρική 3)Χειρουργείο 4)Χειρ./Οφθ/Ωρλ κλινική 5)Συλλογή Αποβλήτων	93	93 X 0.8 = 74,4
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΤΗΤΑΣ Β Προσωπικό που εργάζεται σε : 1)Μικρ./Βιοχ. Εργαστήριο 2)Αιμ. Εργαστήριο 3)Τεχν. Υπηρεσία	46	46 X 0.6 = 27,6

4)Καθαριότητα Εξωτερικών Χώρων/κτιρίων		
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΤΗΤΑΣ Γ		
Λοιπό προσωπικό που εργάζεται σε θέσεις εργασίας πλην των αναφερομένων στις δύο προηγούμενες στήλες	252	252 X 0.4 =100,8
ΣΥΝΟΛΟ	391	202,8

Αναλυτικά, με βάση τα στοιχεία που παρείχε το Τμήμα Διαχ. Ανθρ. Δυναμικού του Νοσοκομείου Θείας Πρόνοιας «Η ΠΑΜΜΑΚΑΡΙΣΤΟΣ» στον παρακάτω πίνακα φαίνονται οι υπολογισμοί για τον καθορισμό του συνόλου των ωρών της ετήσιας απασχόλησης του Ιατρού Εργασίας :

Για την ανάθεση εργασιών Ιατρού Εργασίας και τον καθορισμό των ελαχίστων ωρών εργασίας τους, λαμβάνεται υπόψη ο αριθμός των εργαζομένων στο Νοσοκομείο και η κατηγορία επικινδυνότητας της εργασίας.

Σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις του Ν.3850/2010, αντίστοιχα το προσωπικό του Νοσοκομείου που ανήκει στην κατηγορία επικινδυνότητας **A** (εργασίες με ραδιενεργά υλικά ή ιοντίζουσες ακτινοβολίες), οι ετήσιες ώρες του Ιατρού Εργασίας για κάθε εργαζόμενο είναι **0,8**. Το εργατοτεχνικό προσωπικό και οι εργαζόμενοι στην καθαριότητα, ανήκουν στην κατηγορία **B** και οι ετήσιες ώρες του Ι.Ε για κάθε εργαζόμενο είναι 0,6. Το Διοικητικό Προσωπικό του Νοσοκομείου ανήκει στην κατηγορία επικινδυνότητας **Γ** και οι ετήσιες ώρες του Ιατρού Εργασίας για κάθε εργαζόμενο είναι **0,4**.

Ετήσιο κόστος υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας :

202,8 (ώρες/ έτος απασχόλησης) x τιμή κόστους / ώρα εργασίας (σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 297/2008 Γνωμοδότηση του Ν.Σ.Κ., η οποία έγινε δεκτή με την υπ' αριθμ. ΠΟΛ.1168/112559/8239/989/Β0014/16-12-2008 του Υφυπουργού Οικονομίας και Οικονομικών, οι υπηρεσίες που παρέχονται από τους ιατρούς εργασίας απαλλάσσονται από τον Φ.Π.Α). Επισημαίνεται ότι, κατ' εφαρμογή της γνωμοδότησης 297/08 του Ν.Σ.Κ. πρέπει να απαλλάσσονται από το φόρο, τόσο οι υπηρεσίες των ιατρών εργασίας που παρέχονται απευθείας στις επιχειρήσεις και αφορούν το απασχολούμενο από αυτές προσωπικό, όσο και οι υπηρεσίες που παρέχονται από τους ιατρούς αυτούς προς τις εταιρίες Εξωτερικών Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞΥΠΠ). Αντίθετα οι υπηρεσίες ιατρού εργασίας που παρέχονται από τις ΕΞΥΠΠ δεν απαλλάσσονται από Φ.Π.Α. σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 22, παράγρ. 1, περίπτ. ε' του Κώδικα Φ.Π.Α. και τις αντίστοιχες διατάξεις του άρθρου 132 της Οδηγίας 2006/112/ΕΚ του Συμβουλίου, καθόσον οι εταιρίες αυτές δεν είναι αναγνωρισμένοι φορείς πρωτοβάθμιας υγείας.

7. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Οι υποχρεώσεις του εργοδότη καθορίζονται από τα άρθρα. 37-38 και των άρθρων του Κεφαλαίου Ζ' του Ν. 3850/2010.

8. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- Ο Ιατρός Εργασίας και ο Τεχνικός Ασφαλείας υποχρεούνται κατά την εκτέλεση του έργου τους να συνεργάζονται, πραγματοποιώντας κοινούς ελέγχους των χώρων εργασίας του Νοσοκομείου.

- Ο Ιατρός Εργασίας και ο Τεχνικός Ασφαλείας οφείλουν, κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, να συνεργάζονται με την Ε.Υ.Α.Ε. ή τον εκπρόσωπο των εργαζομένων
- Ο Ιατρός Εργασίας και ο Τεχνικός Ασφαλείας οφείλουν να παρέχουν συμβουλές σε θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων στα μέλη της Ε.Υ.Α.Ε. ή τον εκπρόσωπο των εργαζομένων και να τους ενημερώνουν για κάθε σημαντικό σχετικό ζήτημα.
- Αν η Διοίκηση του Νοσοκομείου διαφωνεί με τις γραπτές υποδείξεις και συμβουλές του Ιατρού εργασίας ή του Τεχνικού Ασφαλείας, οφείλει να αιτιολογεί τα απόψεις του και να τις κοινοποιεί και στην Ε.Υ.Α.Ε. ή τον εκπρόσωπο των εργαζομένων. Σε περίπτωση διαφωνίας η διαφορά επιλύεται από τον επιθεωρητή Εργασίας και μόνο.

9. ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΙ ΟΡΟΙ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΤΟ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟ

Δικαίωμα συμμετοχής στον διαγωνισμό έχουν φυσικά ή νομικά πρόσωπα, που διαθέτουν σύμφωνα με τον νόμο την άδεια να ασκήσουν τη δραστηριότητα του Ιατρού Εργασίας.

Ιατρός Εργασίας θα πρέπει να είναι πτυχιούχος, με ειδικότητα από τις επιτρεπόμενες ειδικότητες Ιατρού Εργασίας, σύμφωνα με τα αναφερόμενα στην προηγούμενη παράγραφο 5 του εγγράφου αυτού.

Όλοι οι συμμετέχοντες στον διαγωνισμό θα δηλώσουν εγγράφως ότι έχουν λάβει γνώση όλων των τεχνικών όρων και προδιαγραφών και τους οποίους αποδέχονται χωρίς καμία επιφύλαξη. Η έλλειψη δήλωσης αποτελεί αιτία αποκλεισμού από τον διαγωνισμό.

Όλοι οι συμμετέχοντες στον διαγωνισμό θα καταθέσουν υπεύθυνη δήλωση ότι πληρούν τα προαναφερθέντα προσόντα και αν μειοδοτήσουν θα καταθέσουν όλα τα απαραίτητα δικαιολογητικά στην Επιθεώρηση Εργασίας προς έλεγχο. Η έλλειψη δήλωσης αποτελεί αιτία αποκλεισμού από τον διαγωνισμό.

Μετά την ανακήρυξη του προσωρινού μειοδότη, ο Ανάδοχος θα καταθέσει όλα τα δικαιολογητικά που θα απαιτηθούν από την αρμόδια επιθεώρηση Εργασίας, που θα ελέγξει και θα επικυρώσει το νομότυπο της ανάθεσης με την θεώρηση των απαιτούμενων στοιχείων.

ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ**ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΘΕΣΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ****1. ΓΕΝΙΚΑ**

Οι παρούσες Τεχνικές Προδιαγραφές αφορούν την ανάθεση καθηκόντων Τεχνικού Ασφαλείας, για ένα (1) έτος για το Νοσοκομείο Θείας Πρόνοιας «Η ΠΑΜΜΑΚΑΡΙΣΤΟΣ»

Η εκτέλεση των όρων της σύμβασης θα γίνει σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3850/2010 (ΦΕΚ 84/Α/2.6.2010) «Κύρωση του κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων, όπως ισχύει, για συνολικό αριθμό 391 εργαζομένων.

2. ΚΕΙΜΕΝΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

Η κείμενη νομοθεσία που διέπει την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων είναι η εξής :

- Ν. 4144/2013 (ΦΕΚ 88/Α/18.4.2013) «Αντιμετώπιση της παραβατικότητας στη Κοιν. Ασφάλιση και στην αγορά εργασίας και λοιπές διατάξεις του Υπουργείου Εργασίας, Κοιν. Ασφάλισης και Πρόνοιας».
- Αριθ. πρωτ. 2456/246/29.1.2013 εγκύκλιος «Απασχόληση Τεχνικού Ασφαλείας σε επιχειρήσεις Γ' κατηγορίας».
- Αριθ. πρωτ. 7923/Δ24.790/19.3.2013 εγκύκλιος «Υποβολή έκθεσης δραστηριοτήτων παρόχων υπηρεσιών τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας (ΕΞΥΠΠ, ΕΣΥΠΠ, μεμονωμένοι τεχνικοί ασφαλείας και ιατροί εργασίας)».
- Αριθ. πρωτ. 12370/1435/22.4.2013 εγκύκλιος «Όσον αφορά τις διατάξεις για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία (ΑΥΕ) οι οποίες περιλαμβάνονται στον Ν. 4144/2013».
- Ν. 4052/2012 (ΦΕΚ 41/Α/1.3.2012) «Νόμος αρμοδιότητας Υπουργείων Υγείας και Κοιν. Αλληλεγγύης και Εργασίας και Κοιν. Ασφάλισης για εφαρμογή του νόμου "Έγκριση των Σχεδίων Συμβάσεων Χρηματοδοτικής Διευκόλυνσης μεταξύ του Ευρωπαϊκού Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (ΕΤΧΣ), της Ελληνικής Δημοκρατίας και της Τράπεζας της Ελλάδος, του Σχεδίου του Μνημονίου Συνεννόησης μεταξύ της Ελληνικής Δημοκρατίας, της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και της Τράπεζας της Ελλάδος και άλλες επείγουσες διατάξεις για την μείωση του δημοσίου χρέους και την διάσωση της εθνικής οικονομίας και άλλες διατάξεις"».
- Ν. 3850/2010 (ΦΕΚ 84/Α/2.6.2010) «Κύρωση του Κώδικα Νόμων για την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων».
- Υ.Α. 131784/2003 (ΦΕΚ 1624/Β/5.11.2003) «Επιμόρφωση Τεχνικών Ασφαλείας επιπέδου ΑΕΙ και ΤΕΙ».
- Ν.3144/2003 (ΦΕΚ 111/Α/8.5.2003) «Κοινωνικός διάλογος για την προώθηση της απασχόλησης και την κοινωνική προστασία και άλλες διατάξεις».
- Π.Δ. 159/1999 (ΦΕΚ 157/Α/3.8.1999) «Τροποποίηση του Π.Δ. 17/1996 "Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ" (11/Α) και του Π.Δ. 70Α/88 "Προστασία των εργαζομένων που εκτίθενται σε αμιάντο κατά την εργασία (31/Α)", όπως αυτό τροποποιήθηκε με το Π.Δ. 175/97 (150/Α)».
- Π.Δ. 95/1999 (ΦΕΚ 102/Α/26.5.1999) «Όροι ίδρυσης και λειτουργίας Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης».
- Π.Δ. 17/1996 «Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ».
- Π.Δ. 294/1988 (ΦΕΚ 138/Α/21.6.1988) «Ελάχιστος χρόνος απασχόλησης τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας, επίπεδο γνώσεων και ειδικότητα τεχνικού ασφαλείας για τις επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες του αρθ. 1 παρ. 1 του Ν. 1568/1985 "Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων"».
- Ν. 1568/1985 (ΦΕΚ 177/Α/18.10.1985) «Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων».
- Ν. 4412/2016 (ΦΕΚ 147/Α/8.8.2016) «Δημόσιες Συμβάσεις Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών (προσαρμογή στις οδηγίες 2014/24/ΕΕ και 2014/25/ΕΕ)».
- Ν. 5239/2025 (ΦΕΚ Α' 178/17-10-2025) «Δίκαιη Εργασία για Όλους: Απλοποίηση της Νομοθεσίας - Στήριξη στον Εργαζόμενο - Προστασία στην Πράξη - Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις και λοιπές διατάξεις.

3. ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ-ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Η τεχνική αυτή έκθεση αφορά την ετήσια ανάθεση υπηρεσιών Τεχνικού Ασφαλείας για το έτος 2026-2027.

Σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, στους φορείς που απασχολούν έστω έναν εργαζόμενο ο εργοδότης έχει υποχρέωση να χρησιμοποιεί τις υπηρεσίες Τεχνικού Ασφαλείας.

Η εφαρμογή των διατάξεων επεκτείνεται και στο Δημόσιο, τα ΝΠΔΔ και τους ΟΤΑ, σύμφωνα με την υπ' αριθ. 88555/3296/88 ΚΥΑ (ΦΕΚ 721/Β/1988) «Υγιεινή και Ασφάλεια του προσωπικού του Δημοσίου, των ΝΠΔΔ και των ΟΤΑ» που κυρώθηκε με το άρθρο 39 του Ν. 1836/1989.

Επίσης, σύμφωνα με τις διατάξεις του ΠΔ 294/1988 (ΦΕΚ 138/Α/1988) «Ελάχιστος χρόνος απασχόλησης τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας, επίπεδο γνώσεων και ειδικότητα τεχνικού ασφαλείας για τις επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες του αρθ. 1 παρ. 1 του Ν. 1568/1985 “Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων”» καθορίζονται οι ώρες απασχόλησης του Τεχνικού Ασφαλείας, καθώς και το απαιτούμενο επίπεδο γνώσεων αυτού.

Σύμφωνα με το ανωτέρω ΠΔ και της ΣΤΑΚΟΔ 1980, οι επιχειρήσεις ανάλογα με τον βαθμό επικινδυνότητας τους κατατάσσονται και σε αντίστοιχες κατηγορίες.

Βάσει αυτών το Νοσοκομείο κατατάσσεται στην Κατηγορία Γ'. Επειδή στο Νοσοκομείο γίνεται παραγωγή ατμού στο λεβητοστάσιο και παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από τα ηλεκτροπαραγωγά ζεύγη στους υποσταθμούς, θα πρέπει οι συγκεκριμένοι χώροι του Νοσοκομείου να συμπεριληφθούν στην Κατηγορία Β' και Κατηγορία Α' αντίστοιχα.

Η ταξινόμηση στην συγκεκριμένη κατηγορία αφορά τα προσόντα του Τεχνικού Ασφαλείας.

Η ανάθεση των εργασιών θα εκτελεστεί σύμφωνα με τις διατάξεις του ΠΔ 28/1980 και του Ν. 3463/2006.

4. ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθ. 14-15 του Ν. 3850/2010 ο Τεχνικός Ασφαλείας, ο οποίος υπάγεται απευθείας στη Διοίκηση.

1. Παρέχει γραπτά υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη σε θέματα σχετικά με την υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας και την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων, συνεκτιμώντας τις ανάγκες των εργαζομένων με αναπηρία και χρόνιες παθήσεις. Ο Τεχνικός Ασφαλείας καταχωρεί τις γραπτές υποδείξεις στο ειδικό βιβλίο του άρθ. 14 του Ν. 3850/10, το οποίο τηρείται ηλεκτρονικά στο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα της Επιθεώρησης Εργασίας (ΟΠΣ-ΣΕΠΕ). Ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να δηλώνει υπευθύνως ότι έλαβε γνώση των υποδείξεων που καταχωρούνται στο βιβλίο αυτό.
2. Συμβουλεύει σε θέματα σχεδιασμού, προγραμματισμού, κατασκευής και συντήρησης των εγκαταστάσεων, εισαγωγής νέων λειτουργικών διαδικασιών, προμήθειας μέσων και εξοπλισμού, επιλογής και ελέγχου της αποτελεσματικότητας των ατομικών μέσων προστασίας καθώς και διαμόρφωσης και διευθέτησης των θέσεων και του περιβάλλοντος εργασίας και γενικά οργάνωσης της λειτουργικής διαδικασίας.
3. Ελέγχει την ασφάλεια των εγκαταστάσεων και των τεχνικών μέσων, πριν από την λειτουργία τους καθώς και των διαδικασιών και μεθόδων εργασίας πριν από την εφαρμογή τους και επιβλέπει κατά την παρουσία του στον τόπο εργασίας την εφαρμογή των μέτρων υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας και πρόληψης των ατυχημάτων, ενημερώνοντας σχετικά τους αρμοδίους Προϊσταμένους των Τμημάτων ή τη Διοίκηση του Νοσοκομείου.
4. Για την επίβλεψη των συνθηκών εργασίας ο Τεχνικός Ασφαλείας έχει την υποχρέωση:
 - Α) να επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας από πλευράς υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας, να αναφέρει στον εργοδότη οποιαδήποτε παράλειψη των μέτρων υγιεινής και ασφάλειας, να προτείνει μέτρα αντιμετώπισής της και να επιβλέπει την εφαρμογή.

Β) να επιβλέπει την ορθή χρήση των Ατομικών Μέσων Προστασίας (Μ.Α.Π.), όπου και όταν χρησιμοποιούνται.

Γ) να ερευνά τα αίτια των εργατικών ατυχημάτων, να αναλύει τα αποτελέσματα των ερευνών, να τα αξιολογεί και να προτείνει μέτρα αποτροπής παρόμοιων ατυχημάτων.

Δ) να εποπτεύει την εκτέλεση ασκήσεων πυρασφάλειας και συναγερμού για την διαπίστωση ετοιμότητας προς αντιμετώπιση ατυχημάτων.

5. Για την βελτίωση των συνθηκών εργασίας στο Νοσοκομείο, ο Τεχνικός Ασφαλείας έχει την υποχρέωση:

Α) να μεριμνά ώστε οι εργαζόμενοι του Νοσοκομείου να τηρούν τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας και να τους ενημερώνει και καθοδηγεί για την αποτροπή του επαγγελματικού κινδύνου που συνεπάγεται η εργασία τους.

Β) να συμμετέχει στην κατάρτιση και εφαρμογή των προγραμμάτων εκπαίδευσης των εργαζομένων σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.

6. Έχει, κατά την άσκηση του έργου του, ηθική ανεξαρτησία απέναντι στην Διοίκηση του Νοσοκομείου και τους εργαζόμενους. Τυχόν διαφωνία του με την Διοίκηση, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασης. Σε κάθε περίπτωση η απόλυση του Τεχνικού Ασφαλείας πρέπει να είναι αιτιολογημένη.

7. Ο Τεχνικός Ασφαλείας έχει την υποχρέωση να τηρεί το επιχειρησιακό απόρρητο.

8. Ο Τεχνικός Ασφαλείας συντάσσει την Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΜΕΕΚ). Στην ΜΕΕΚ θα περιλαμβάνονται ο εντοπισμός, η ανάλυση και η ποσοτική εκτίμηση των κινδύνων που υφίστανται στον χώρο εργασίας, καθώς επίσης και ο προσδιορισμός των απαιτούμενων μέτρων πρόληψης. Η εκτίμηση κινδύνου θα διεξάγεται ξεχωριστά για κάθε νέα θέση εργασίας και θα καλύπτει όλους τους προκύπτοντες κινδύνους, οι οποίοι είναι λογικά προβλέψιμοι, είτε αυτοί αφορούν καθημερινές εργασίες, είτε εργασίες που εκτελούνται σπάνια στο Νοσοκομείο. Επειδή η μελέτη επαγγελματικού κινδύνου έχει διεπιστημονικό αντικείμενο θα πρέπει για την σύνταξή της να συμμετέχουν εξειδικευμένα στελέχη διαφόρων ειδικοτήτων (μηχανολόγοι, ηλεκτρολόγοι, χημικοί μηχανικοί κ.α.), ώστε να καλύπτονται πλήρως όλα τα γνωστικά αντικείμενα που απαιτούνται για την ολοκλήρωσή της. Η μελέτη επαγγελματικού κινδύνου θα επικαιροποιείται με ευθύνη του Αναδόχου, όποτε αυτό κρίνεται απαραίτητο (μεταβολές σε χώρους, προσωπικό, μηχανήματα κ.α), μέσα στα χρονικά όρια ισχύος της υπογραφείσας σύμβασης και θα φέρει τις υπογραφές του Τεχνικού Ασφαλείας και της Διοίκησης του Νοσοκομείου.

Όλες οι ανωτέρω υπηρεσίες θα παρέχονται στα πλαίσια των επισκέψεων του Τεχνικού Ασφαλείας σε όλες τις εγκαταστάσεις του Νοσοκομείου, σύμφωνα με το πρόγραμμα εργασίας που θα κατατεθεί στην Επιθεώρηση Εργασίας. Κατά τις επισκέψεις αυτές ο Τεχνικός Ασφαλείας θα έχει επαφές με τον υπεύθυνο που έχει οριστεί στο Νοσοκομείο, όπου θα συζητούνται τα παραπάνω θέματα και θα γίνονται σχετικές υποδείξεις.

5.ΠΡΟΣΟΝΤΑ

Τα προσόντα, η απαιτούμενη προϋπηρεσία, το απαιτούμενο επίπεδο γνώσεων και η ειδικότητα του Τεχνικού Ασφαλείας καθορίζονται από τα άρθρα 11-13 του Ν. 3850/2010 και την αριθ. πρωτ. 2456/246/29.1.2013 εγκύκλιο της Διεύθυνσης Συνθηκών και Υγιεινής της Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας. «Απασχόληση Τεχνικού Ασφαλείας σε επιχειρήσεις Γ' κατηγορίας».

Ως προς τα προσόντα ο Τεχνικός Ασφαλείας θα πρέπει να διαθέτει :

- Πτυχίο Πολυτεχνείου ή Πολυτεχνικής Σχολής Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος του εσωτερικού ή ισότιμων σχολών του εξωτερικού, που το αντικείμενο σπουδών έχει σχέση με τις εγκαταστάσεις και την παραγωγική διαδικασία και άδεια άσκησης επαγγέλματος που χορηγείται από το Τεχνικό Επιμελητήριο της Ελλάδος (ΤΕΕ).
- Πτυχίο Πανεπιστημιακής Σχολής εσωτερικού ή ισότιμων σχολών του εξωτερικού, που το αντικείμενο σπουδών έχει σχέση με τις εγκαταστάσεις και την παραγωγική διαδικασία και άδεια άσκησης επαγγέλματος, όταν αυτή προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία.

Οι ειδικότητες που μπορούν να εκτελούν τα καθήκοντα του Τεχνικού Ασφαλείας καθορίζονται στον α/α 20 του πίνακα του άρθρου 13, του Ν. 3850/2010 και είναι:

1. ΠΕ Μηχανολόγος Μηχανικός
2. ΠΕ Ηλεκτρολόγος Μηχανικός
3. ΠΕ Χημικός Μηχανικός

4. ΠΕ Χημικός
5. ΤΕ τμήματος Μηχανολογίας
6. ΤΕ τμήματος Ηλεκτρολογίας

Ως προς την απαιτούμενη προϋπηρεσία, ισχύουν τα αναφερόμενα στις παραγράφους 2 και 3 του άρθρου 11 του Ν. 3850/2010.

Για την ανάθεση εργασιών Τεχνικού Ασφαλείας και τον καθορισμό των ελαχίστων ωρών εργασίας τους, λαμβάνεται υπόψη ο αριθμός των εργαζομένων στο Νοσοκομείο και η κατηγορία επικινδυνότητας της εργασίας

Σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις του Ν.3850/2010, αντίστοιχα το προσωπικό του Νοσοκομείου που ανήκει στην κατηγορία επικινδυνότητας **A** (εργασίες με ραδιενεργά υλικά ή ιοντίζουσες ακτινοβολίες), οι ετήσιες ώρες του Τεχνικού Ασφαλείας για κάθε εργαζόμενο είναι **3,5**. Το εργατοτεχνικό προσωπικό και οι εργαζόμενοι στην καθαριότητα, ανήκουν στην κατηγορία **B** και οι ετήσιες ώρες του Τ.Α. για κάθε εργαζόμενο είναι **2,5**. Το Διοικητικό/Λοιπό Προσωπικό του Νοσοκομείου ανήκει στην κατηγορία επικινδυνότητας **Γ** και οι ετήσιες ώρες του Ιατρού Εργασίας για κάθε εργαζόμενο είναι **0,4**.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΩΡΕΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΟΥ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΤΗΤΑΣ Α Προσωπικό που εργάζεται σε: 1)Ακτινολογικό 2)Πυρ. Ιατρική 3)Χειρουργείο 4)Χειρ./Οφθ/Ωρλ κλινική 5)Συλλογή Αποβλήτων	93	93 X 3,5 = 325,5
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΤΗΤΑΣ Β Προσωπικό που εργάζεται σε : 1)Μικρ./Βιοχ. Εργαστήριο 2)Αιμ. Εργαστήριο 3)Τεχνική Υπηρεσία 4)Καθαριότητα Εξωτερικών Χώρων/κτιρίων	46	46 X 2,5 = 115
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΤΗΤΑΣ Γ Λοιπό προσωπικό που εργάζεται σε θέσεις εργασίας πλην των αναφερομένων στις δύο προηγούμενες στήλες	252	252 X 0,4 = 100,8
ΣΥΝΟΛΟ	391	541,3

Ετήσιο κόστος υπηρεσιών Τεχνικού Ασφαλείας :

541,3 (ώρες/έτος απασχόλησης) X τιμή κόστους / ώρα εργασίας)

7. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Οι υποχρεώσεις του εργοδότη καθορίζονται από τα άρθρα. 37-38 και των άρθρων του Κεφαλαίου Ζ' του Ν. 3850/2010.

8. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- Ο Τεχνικός Ασφαλείας και ο Ιατρός Εργασίας υποχρεούνται κατά την εκτέλεση του έργου τους να συνεργάζονται, πραγματοποιώντας κοινούς ελέγχους των χώρων εργασίας του Νοσοκομείου.
- Ο Τεχνικός Ασφαλείας και ο Ιατρός Εργασίας οφείλουν, κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, να συνεργάζονται με την Ε.Υ.Α.Ε. ή τον εκπρόσωπο των εργαζομένων
- Ο Τεχνικός Ασφαλείας και ο Ιατρός Εργασίας οφείλουν να παρέχουν συμβουλές σε θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων στα μέλη της Ε.Υ.Α.Ε. ή τον εκπρόσωπο των εργαζομένων και να τους ενημερώνουν για κάθε σημαντικό σχετικό ζήτημα.
- Αν η Διοίκηση του Νοσοκομείου διαφωνεί με τις γραπτές υποδείξεις και συμβουλές του Τεχνικού Ασφαλείας και του Ιατρού Εργασίας, οφείλει να αιτιολογεί τα απόψεις του και να τις κοινοποιεί και στην Ε.Υ.Α.Ε. ή τον εκπρόσωπο των εργαζομένων. Σε περίπτωση διαφωνίας η διαφορά επιλύεται από τον επιθεωρητή Εργασίας και μόνο.

9. ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΙ ΟΡΟΙ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΤΟ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟ

Δικαίωμα συμμετοχής στον διαγωνισμό έχουν φυσικά ή νομικά πρόσωπα, που διαθέτουν σύμφωνα με τον νόμο την άδεια να ασκήσουν τη δραστηριότητα του Τεχνικού Ασφαλείας.

Ο Τεχνικός Ασφαλείας θα πρέπει να είναι πτυχιούχος, με ειδικότητα από τις επιτρεπόμενες ειδικότητες Τεχνικού Ασφαλείας, σύμφωνα με τα αναφερόμενα στην προηγούμενη παράγραφο 5 του εγγράφου αυτού.

Όλοι οι συμμετέχοντες στον διαγωνισμό θα δηλώσουν εγγράφως ότι έχουν λάβει γνώση όλων των τεχνικών όρων και προδιαγραφών και τους οποίους αποδέχονται χωρίς καμία επιφύλαξη. Η έλλειψη δήλωσης αποτελεί αιτία αποκλεισμού από τον διαγωνισμό.

Όλοι οι συμμετέχοντες στον διαγωνισμό θα καταθέσουν υπεύθυνη δήλωση ότι πληρούν τα προαναφερθέντα προσόντα και αν μειοδοτήσουν θα καταθέσουν όλα τα απαραίτητα δικαιολογητικά στην Επιθεώρηση Εργασίας προς έλεγχο. Η έλλειψη δήλωσης αποτελεί αιτία αποκλεισμού από τον διαγωνισμό.

Μετά την ανακήρυξη του προσωρινού μειοδότη, ο Ανάδοχος θα καταθέσει όλα τα δικαιολογητικά που θα απαιτηθούν από την αρμόδια επιθεώρηση Εργασίας, που θα ελέγξει και θα επικυρώσει το νομότυπο της ανάθεσης με την θεώρηση των απαιτούμενων στοιχείων.

Η προσφορά να σταλεί έως 08/06/2026, ημέρα Δευτέρα και ώρα 11:00 στο Γραφείο Προμηθειών (email: promithies@pammakaristos-hosp.gr) και να έχει ισχύ τουλάχιστον (150) ημερών.

Ειδικό Όροι

1. Οι προσφορές να ισχύουν για χρονικό διάστημα τουλάχιστον **εκατόν πενήντα (150) ημερών**, προθεσμία που αρχίζει από την επόμενη της τελικής ημερομηνίας κατάθεσης των προσφορών και η οποία να αναφέρετε εγγράφως στην οικονομική προσφορά που θα καταθέσουν οι συμμετέχοντες.
2. Η διάρκεια της σύμβασης που θα συναφθεί, ορίζεται στα **ένα (1) έτος** και αρχίζει από την ημέρα υπογραφής της σύμβασης.
3. Στο φάκελο της προσφοράς οφείλει κάθε διαγωνιζόμενος και στην περίπτωση νομικού προσώπου ή ένωσης προσώπων, ο νόμιμος εκπρόσωπος του να **καταθέσει την αντίστοιχη σελίδα** με την τιμή με την τιμή των

προσφερόμενων ειδών του παρατηρητηρίου τιμών της ΕΠΥ (εφόσον υπάρχει) της τελευταίας καταχώρησης πριν το διαγωνισμό ή αλλιώς να υποβάλει υπεύθυνη δήλωση του Ν.1599/86, ότι δεν υπάρχει το είδος καταχωρημένο στο παρατηρητήριο τιμών την συγκεκριμένη ημερομηνία της υποβολής της προσφοράς (ΕΠΙ ΠΟΙΝΗ ΑΠΟΡΡΙΨΗ).

4. Οι προσφερόμενες τιμές δεν θα υπερβαίνουν τις αντίστοιχες ανώτατες τιμές του παρατηρητηρίου και του συνολικού προϋπολογισμού της παρούσας πρόσκλησης (ΕΠΙ ΠΟΙΝΗ ΑΠΟΡΡΙΨΗ).

5. Η παρούσα έρευνα δεν υποδιαιρείται σε τμήματα (ΕΠΙ ΠΟΙΝΗ ΑΠΟΡΡΙΨΗ).

6. Οι προσφορές θα πρέπει να αφορούν το σύνολο των παρεχόμενων υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας και Τεχνικού Ασφαλείας (ΕΠΙ ΠΟΙΝΗ ΑΠΟΡΡΙΨΗ).

7. Όλα τα ανωτέρω θα αναφερθούν στην προσφορά που θα καταθέσουν οι συμμετέχοντες και ο μειοδότης υποχρεούται να καταθέσει τα ανωτέρω απαιτούμενα πιστοποιητικά, εφόσον του ζητηθούν από την Αναθέτουσα Αρχή.

Απαραίτητη προϋπόθεση για την συμμετοχή στην έρευνα τιμής είναι :

Η κατάθεση **Υπεύθυνης Δήλωσης** του άρθρου 8, παρ.4 , του Ν.1599/86 στην οποία να αναφέρεται ότι :

1. Έχουν λάβει γνώση όλων των όρων και των τεχνικών προδιαγραφών της παρούσας έρευνας, τους οποίους αποδέχονται πλήρως και ανεπιφύλακτα και αναλόγως θα τηρήσουν.
2. Τα στοιχεία που αναφέρονται στη προσφορά **σας** είναι αληθή και ακριβή.
3. **Λάβατε** γνώση των Τεχνικών Προδιαγραφών, τις οποίες **αποδέχεστε** πλήρως και ανεπιφύλακτα και αναλόγως θα τηρήσετε.
4. **Είστε** εγγεγραμμένοι στο οικείο επαγγελματικό Επιμελητήριο και ενήμεροι ως προς τις φορολογικές και ασφαλιστικές **σας** υποχρεώσεις.
5. **Αναλαμβάνετε** την υποχρέωση να προσκομίσετε κάθε σχετικό δικαιολογητικό εφόσον **σας** ζητηθεί.
6. **Ότι** δεν **έχετε** υποπέσει σε σοβαρό επαγγελματικό παράπτωμα και δεν **εμπίπτετε** σε καμία από τις περιπτώσεις των άρθρων 73 & 74 του Ν.4412/2016.
7. **Παραιτείστε** από κάθε δικαίωμα αποζημίωσης **σας**, σχετικά με οποιαδήποτε απόφαση της Αναθέτουσας Αρχής για αναβολή ή ακύρωση – ματαίωση τυχόν διαγωνιστικής διαδικασίας.
8. Οι τιμές να είναι σύμφωνες με αυτές του παρατηρητηρίου τιμών της ΕΠΥ (όπου υπάρχει). Τιμές ανώτερες από αυτές του Παρατηρητηρίου θα απορρίπτονται ως απαράδεκτες.

-ΑΡΑ ΚΑΤΑΘΕΤΟΥΝ ΟΙΚΟΝΟΜΟΤΕΧΝΙΚΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΚΑΙ ΥΠΕΥΘΥΝΕΣ ΔΗΛΩΣΕΙΣ.

-Εάν δεν ακολουθούνται τα παραπάνω, η προσφορά δεν θα λαμβάνεται υπόψη.

Η ΕΡΕΥΝΑ ΕΧΕΙ ΣΚΟΠΟ ΤΗΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ CPV:71317200-5 ΣΤΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΜΑΣ. ΤΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΔΕΝ ΔΕΣΜΕΥΕΤΑΙ ΝΑ ΠΡΟΒΕΙ ΣΕ ΑΝΑΘΕΣΗ ΕΦΟΣΟΝ Η ΠΑΡΟΥΣΑ ΑΝΑΡΤΗΣΗ ΒΑΣΙΖΕΤΑΙ ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ ΣΕ ΕΡΕΥΝΑ ΤΙΜΗΣ.

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ

ΘΡΑΣΥΒΟΥΛΟΣ ΛΑΔΟΠΟΥΛΟΣ